

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**ИННОВАЦИОННЫЙ ЕВРАЗИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Научно-образовательный комплекс  
по специальности 050301 «Юриспруденция»

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС**

по дисциплине

**«Право социального обеспечения РК»  
(СИЛЛАБУС)**

по кредитной технологии обучения  
для студентов специальности 050301 «Юриспруденция»

**ПАВЛОДАР 2008 ГОД**

## УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УМРи КО

\_\_\_\_\_ Л.С. Комардина

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2008г.

Автор: Старший преподаватель Г.К.Байбашева \_\_\_\_\_

### Кафедра «Гражданско-правовых и уголовно-правовых дисциплин»

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

### Силлабус

по дисциплине «Право социального обеспечения РК»  
для студентов специальности 050301 «Юриспруденция»  
для очной, заочной и дистанционной формы обучения  
на базе общего среднего образования

Форма обучения	очная
Курс	3
Семестр	3
Лекции	30
Практические занятия	15
СРСП	45
СРС	45
Форма контроля	экзамен

Разработан на основании рабочего учебного плана специальности 050301 «Юриспруденция» и Каталогом Элективных дисциплин специальности 050301 «Юриспруденция»

Утвержден на заседании научно-методического совета факультета «Бизнес и право» и рекомендован к изданию  
Протокол № 5 от 23 декабря 2008г.

Председатель НМС факультета «Бизнес и Право»  
к.э.н., профессор \_\_\_\_\_ Р.З. Мурзина

Рассмотрен на заседании кафедры «ГП и УПД»  
Протокол № 4 от 12 декабря 2008г.

Зав. кафедрой «ГП и УПД»  
К.ю.н., доцент \_\_\_\_\_ Т.А. Ибрагимова

Согласовано:  
Начальник ИМО  
к.п.н., профессор \_\_\_\_\_ Н.М. Ушакова

**Контактная информация:**

Ф.И.О. преподавателя	Время и место проведения		Контактная информация
	Лекции	СРС	
Байбашева Гульнара Канатовна, старший преподаватель кафедры «Гражданско- правовых и уголовно- правовых дисциплин»	Корпус № 3, Аудитория 308	Корпус №3, Аудитория 308	Кафедра «Гражданско- правовых и уголовно- правовых дисциплин», кабинет 506 Тел. раб. 45-22-11, (внутр. 126) Время консультации: согласно графику консультаций на кафедре

**Структура курса  
«Право социального обеспечения РК»**

1. Пояснительная записка
2. Глоссарий
3. Тематико-содержательный план обучения
4. Модульно-интегративная структура УК с указанием программных вопросов по модулям
5. Организация СРС по модулям УК
6. Условия успешного достижения ожидаемых результатов по окончании УК
7. Шкала выставления рейтинга студента
8. Перечень вопросов для итогового и рубежного контроля
9. Примерный вариант итогового контроля
10. Рекомендуемая литература

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Цель курса:** Целью проведения дисциплины «Право социального обеспечения РК» является научить студентов юридической специальности пользоваться полученными знаниями в области социальной защиты населения при консультациях.

**Задачи курса:** является ознакомление студентов с:

- с международным опытом в области социальной защиты населения;
- законодательством в области социальной защиты населения РК;
- порядком предоставления и назначения социальных выплат социально слабым слоям населения;

**Структура курса:**

В результате изучения курса **студенты должны знать:**

- источники в области социальной защиты населения в РК;
- основные понятия права социального обеспечения;

В результате усвоения объема теоретических положений и проблем **студенты должны уметь:**

- пользоваться понятийным аппаратом в области социального обеспечения;
- применять полученные знания в профессиональной деятельности.

В результате изучения курса **студенты должны владеть:**

Определенными приемами применения законодательства в области социальной защиты населения.

В результате изучения курса **студенты должны быть компетентными:**

При решении вопросов правильного назначения социальных выплат.

**Содержание курса:**

Курс рассчитан на один семестр. Программой предусмотрены различные формы проведения занятий: лекции, практические занятия, занятия во внеаудиторное время в виде самостоятельной работы студентов (СРС), самостоятельная работа студентов с преподавателем (СРСП). Содержание программы состоит из вопросов, планируемых к рассмотрению на лекциях, на практических занятиях, СРС и СРСП. В лекционном курсе рассматриваются основные, наиболее сложные вопросы. Практические занятия основываются на изучении лекционных тем и тем, полученных для самостоятельного изучения (СРС) в виде конспектов, рефератов, тестирования, а также основываются на решении конкретных задач и составлении сравнительных таблиц.

В программе рассматриваются вопросы понятия и сущности в области социальной защиты населения при консультациях, адресной поддержкой и пособиями.

Большое внимание уделяется пенсионному обеспечению и социальному обеспечению социально слабо защищенных слоев населения в Казахстане, так как изучение данных вопросов способствует выработке у студентов правового мировоззрения, верного представления об изучаемых институтах права.

В программе дается перечень основных нормативных актов, а также научной и учебной литературы.

**Пререквизиты и постреквизиты курса:**

Право социального обеспечения в РК - одна из профилирующих учебных дисциплин юридической специальности высших учебных заведений Казахстана.

Предметом изучения дисциплины «Право социального обеспечения в РК» являются, нормы права, регулирующие общественные отношения в сфере социального обеспечения .

Дисциплина «Право социального обеспечения в РК» тесно взаимодействует с гражданским, трудовым, гражданским процессуальным правом.

## Глоссарий

<b>Агент по уплате обязательных пенсионных взносов (далее - агент)</b>	- физическое или юридическое лицо, включая иностранное юридическое лицо, осуществляющее деятельность в Республике Казахстан через постоянное учреждение, а также филиалы, представительства иностранных юридических лиц, исчисляющее, удерживающее (начисляющее) и перечисляющее обязательные пенсионные взносы в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан;
<b>Аффилированные лица</b>	- физические или юридические лица (за исключением государственных органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции в рамках предоставленных им полномочий), имеющие возможность прямо и (или) косвенно определять решения и (или) оказывать влияние на принимаемые друг другом (одним из лиц) решения, в том числе в силу заключенной сделки;
<b>Банк-кастодиан</b>	- банк, осуществляющий деятельность по фиксации и учету прав по ценным бумагам, хранению документарных ценных бумаг и учету денег клиента;
<b>Вкладчик добровольных пенсионных взносов</b>	- физическое или юридическое лицо, осуществляющее за счет своих собственных средств добровольные пенсионные взносы в пользу получателя в соответствии с договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;
<b>Вкладчик добровольных профессиональных пенсионных взносов</b>	- физическое или юридическое лицо, осуществляющее за счет своих собственных средств добровольные профессиональные пенсионные взносы в пользу работника в соответствии с договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных профессиональных пенсионных взносов;
<b>Вкладчик обязательных пенсионных взносов</b>	- физическое лицо, заключившее договор о пенсионном обеспечении за счет обязательных пенсионных взносов и имеющее индивидуальный пенсионный счет в накопительном пенсионном фонде;
<b>Выкупная сумма</b>	- сумма денег, которую имеет право получить от страховой организации страхователь (получатель пенсионных выплат) при досрочном расторжении договора пенсионного аннуитета;
<b>Диверсификация</b>	- размещение пенсионных активов в финансовые инструменты с целью снижения риска их потерь в соответствии с требованиями, установленными уполномоченным органом;

<p><b>Добровольные пенсионные взносы</b></p>	<p>- деньги, вносимые вкладчиками по своей инициативе в накопительные пенсионные фонды в пользу получателя в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан и договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;</p>
<p><b>Добровольные профессиональные пенсионные взносы</b></p>	<p>- деньги, вносимые по своей инициативе вкладчиками в накопительные пенсионные фонды в пользу работников по <a href="#">перечню профессий</a>, который определяется Правительством Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных профессиональных пенсионных взносов;</p>
<p><b>Договор о пенсионном обеспечении</b></p>	<p>- договор (соглашение), заключаемый накопительным пенсионным фондом, с одной стороны, и вкладчиком и получателем, с другой стороны, об установлении, изменении или прекращении правоотношений, связанных с пенсионными взносами, накоплениями и получением выплат;</p>
<p><b>Договор пенсионного аннуитета</b></p>	<p>- договор страхования, согласно которому страхователь (получатель пенсионных выплат) обязуется передать страховой организации сумму пенсионных накоплений, а страховая организация обязуется осуществлять страховые выплаты в пользу страхователя (получателя пенсионных выплат) пожизненно или в течение определенного периода времени;</p>
<p><b>Инвестиционный доход</b></p>	<p>- деньги, полученные в результате инвестирования пенсионных активов накопительных пенсионных фондов;</p>
<p><b>Индивидуальный пенсионный счет</b></p>	<p>- личный именной счет вкладчика (получателя) в накопительном пенсионном фонде, на котором учитываются его обязательные либо добровольные пенсионные взносы или добровольные профессиональные пенсионные взносы, инвестиционный доход, пеня и иные поступления в соответствии с законодательством Республики Казахстан и с которого производятся пенсионные выплаты;</p>
<p><b>Кастодиальный договор</b></p>	<p>- договор об ответственном хранении и учете ценных бумаг и денег, заключаемый банком-кастодианом и его клиентом;</p>
<p><b>Накопительный пенсионный фонд</b></p>	<p>- юридическое лицо, осуществляющее деятельность по привлечению пенсионных взносов и пенсионным выплатам, а также деятельность по инвестиционному управлению пенсионными активами в порядке, установленном</p>

	законодательством Республики Казахстан;
<b>Обязательные пенсионные взносы</b>	- деньги, вносимые в соответствии с настоящим Законом в накопительные пенсионные фонды в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
<b>Организация, осуществляющая инвестиционное управление пенсионными активами</b>	- юридическое лицо, осуществляющее инвестиционное управление пенсионными активами накопительных пенсионных фондов;
<b>Пенсионные активы</b>	- деньги, ценные бумаги, иные финансовые инструменты, предназначенные для обеспечения и осуществления пенсионных выплат и переводов, а также изъятий из накопительных пенсионных фондов в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан;
<b>Пенсионные выплаты из:</b>	Центра - выплаты денег физическим лицам, имеющим трудовой стаж не менее шести месяцев по состоянию на 1 января 1998 года, осуществляемые пропорционально трудовому стажу в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан; накопительных пенсионных фондов - выплаты пенсионных накоплений получателям, осуществляемые в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
<b>Пенсионные накопления</b>	- деньги вкладчика (получателя), учитываемые на его индивидуальном пенсионном счете, включающие обязательные пенсионные взносы, добровольные пенсионные взносы и добровольные профессиональные пенсионные взносы, инвестиционный доход, пеню, иные поступления в соответствии с договорами, настоящим Законом, законодательством Республики Казахстан;
<b>Пенсия</b>	- совокупность пенсионных выплат из Центра, накопительных пенсионных фондов;
<b>Получатель пенсионных выплат (далее - получатель)</b>	- физическое лицо, которому назначены пенсионные выплаты из Центра и (или) имеющее право на получение пенсионных выплат из накопительного пенсионного фонда;
<b>Пруденциальный норматив -</b>	устанавливаемые законодательством Республики Казахстан экономические требования для обеспечения финансовой устойчивости накопительного пенсионного фонда и организации, осуществляющей инвестиционное управление пенсионными активами;

<b>Раздельный учет в накопительном пенсионном фонде</b>	- невключение пенсионных активов в бухгалтерский баланс накопительного пенсионного фонда как юридического лица
<b>Реальная стоимость пенсионных накоплений</b>	- номинальная стоимость пенсионных накоплений, скорректированная на индекс потребительских цен, исчисляемый уполномоченным органом государственной статистики Республики Казахстан;
<b>Социальный индивидуальный код</b>	- постоянный индивидуальный код, присваиваемый гражданину, а также лицам, на которых распространяется право на пенсионное обеспечение в соответствии с настоящим Законом;
<b>Ставка добровольных пенсионных взносов</b>	- размер платежа в накопительный пенсионный фонд, определяемый договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов;
<b>Ставка добровольных профессиональных пенсионных взносов</b>	- размер платежа в накопительный пенсионный фонд, определяемый договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных профессиональных пенсионных взносов и настоящим Законом;
<b>Ставка обязательных пенсионных взносов</b>	- размер платежа в накопительный пенсионный фонд, выраженный в процентном отношении к доходу вкладчика, принимаемому для исчисления пенсионных взносов;
<b>Страховая организация (страховщик)</b>	- юридическое лицо, осуществляющее деятельность по заключению и исполнению договоров страхования в отрасли "страхование жизни" на основании соответствующей лицензии уполномоченного органа;
<b>Уполномоченный орган</b>	- <a href="#">государственный орган, осуществляющий функции и полномочия</a> по регулированию и надзору за деятельностью накопительных пенсионных фондов, организаций, осуществляющих инвестиционное управление пенсионными активами, банков-кастодианов, страховых организаций.



## Тематико-содержательный план обучения УК (3-й семестр (15 недель) – 2 АК)

№	Наименование и содержание УК (подтема)	Формы и содержание организации УК								Текущий контроль (ТК) следящий	Дата проведения ТК	Сроки работы
		Лекции		Практические занятия		СРСП		СРС				
		Кол-во часов	Формы и методы организации УК	Кол-во часов	Формы и методы организации УК	Кол-во часов	Формы и методы организации УК	Кол-во часов	Формы и методы организации УК			
<b>Модуль 1.</b>												
1	Общие положения права социального обеспечения.	3	Интерактивный режим. Метод критического мышления.	1,5	Индивидуальная работа: студент-преподаватель	4,5	Семинар	9	Устный опрос,	Работа в группах		
2	Трудовой стаж.	3	Метод научной дискуссии.	1,5	Информационные сообщения, устный опрос.	4,5	Индивидуальный проект.	9	Решение ситуационных задач	Работа в парах		
3	Пенсионные фонды в РК. СИК.	3	Метод научной дискуссии.	1,5	Метод малых групп	4,5	Решение практических задач	9	Тестирование	Коллоквиум		
4	Социальная пенсия.	3	Интерактивный режим. Метод научной дискуссии.	1,5	Устный опрос, тестирование.	4,5	Составление теста	9	Составление договоров, решение практических задач	Индивидуальный контроль		
5	Пенсионное обеспечение военнослужащих.	3	Круглый стол	1,5	Информационные сообщения, устный опрос.	4,5	Решение практических задач	9	Устный опрос, тестирование Составление договоров	Выполнение тестовых заданий		
Всего часов		15		7,5		22,5		45				

**Промежуточный контроль (Модуль 1)**

**Консультация On-Line 4 неделя каждого месяца, четверг с 09.00 до 11.00.**

**Модуль 2.**

1	Понятие и виды пособий.	3	Интерактивный режим.	1,5	Тестирование, устный опрос	4,5	Решение задач	9	Составление документов	Коллоквиум		
2	Единовременные пособия.	3	Метод научной дискуссии.	1,5	Информационные сообщения, устный опрос.	4,5	Семинар	9	Составление документов	Тестирование		
3	Пособия по безработице.	3	Круглый стол	1,5	Решение ситуаций, устный опрос.	4,5	Ролевая игра.	9	Решение задач	Индивидуальный контроль		
4	Компенсация лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний.	3	Метод научной дискуссии.	1,5	Устный опрос, тестирование.	4,5	Ролевая игра	9	Тестирование	Работа в группах		
5	Государственная адресная социальная помощь.	3	Метод критического мышления.	1,5	Индивидуальная работа: студент-преподаватель	4,5	Семинар	9	Устный опрос, тестирование	Решение задач		
Всего часов:		15		7,5		22,5		45				

**Промежуточный контроль (Модуль 2)**

**Консультация On-Line 4 неделя каждого месяца, четверг с 09.00 до 11.00.**

**Модульно-интегративная структура УК с указанием программных вопросов по модулям**

<b>Содержание</b>	<b>Модуль 1</b>	<b>Модуль 2</b>
Программные вопросы	<ol style="list-style-type: none"> <li>Общие положения права социального обеспечения</li> <li>Трудовой стаж.</li> <li>Пенсионные фонды в РК. СИК.</li> <li>Социальная пенсия.</li> <li>Пенсионное обеспечение военнослужащих.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Понятие и виды пособий.</li> <li>Единовременные пособия.</li> <li>Пособия по безработице.</li> <li>Компенсация лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний.</li> <li>Государственная адресная социальная помощь</li> </ol>
Обязательная литература	<ol style="list-style-type: none"> <li>Конституция РК. 30.08.95г. – А.: Юрист (с последующими изменения и дополнениями).</li> <li>Трудовой кодекс 22.05.2007(с последующими изменения и дополнениями).</li> <li>Закон РК от 20.01.93г. с изменениями от 01.09. 02г. « О статусе и социальной защите военнослужащих и членов их семей», (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>Закон РК «О пенсионном обеспечении» с изменениями</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Конституция РК – А.: Юрист, 2000 ( с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>Закон РК « О государственной службе» от 17.05.00 (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>Закон РК «Об адресной социальной помощи» от 17.07.01г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>Закон РК « ОБ обязательном социальном страховании» от 25.04.03г.№ 405-11, (с последующими изменениями и дополнениями).</li> </ol>

	<p>от 10.07.03г., система «Юрист».</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Указ Президента РК, имеющий силу закона «О льготах и социальной защите участников, инвалидов ВОВ и лиц, приравненных к ним» от 28,04,95г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>6. Постановление Правительства РК от 16.09.97г. « Об утверждении порядка присвоения СИК гражданам РК», (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>7. Закон РК « ОБ обязательном социальном страховании» от 25.04.03г.№ 405-11, (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>8. Закон РК « О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах» от 13.07.99г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>9. Закон РК « О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту» от 16.06.97г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Закон РК « О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах» от 13.07.99г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>6. Закон РК « О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту» от 16.06.97г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>7. Закон РК «О правах ребенка» от 08.08.02г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>8. Закон РК «О пенсионном обеспечении» с изменениями от 10.07.03г., система «Юрист».</li> <li>9. Указ Президента РК от 10. 12. 97г. «Об общенациональной поддержке малообеспеченных граждан», (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>10. Указ Президента РК, имеющий силу закона «О льготах и социальной защите участников, инвалидов ВОВ и лиц, приравненных к ним» от 28,04,95г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>11. Постановление Правительства РК от 24.06.99г.№ 844 «О некоторых вопросах пенсионных активов НПФ», (с последующими изменениями и дополнениями).</li> <li>12. Постановление Правительства РК от 15.03.99г. № 245 « Об утверждении правил исчисления. Удержания и перечисления пенсионных взносов в НПФ» с изменениями от 11.06.03г., (с последующими изменениями и дополнениями).</li> </ol>
<p>Дополнительная литература</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сборник нормативных актов по социальному обеспечению. – Алматы.: ЮРИСТ, 2002.</li> <li>2. Жумагулов Г.Е. Учебное пособие. Право социального обеспечения в РК – А.: Жеты жаргы, 2005.</li> <li>3. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. Для юридических вузов и факультетов – М.: Издательство НОРМА, 2001. – 252с.</li> <li>4. Ж. Хамзина Социально – обеспечительные правоотношения в РК. Учебное пособие – Алматы.: Издательство ЮРИСТ,2002.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сборник нормативных актов по социальному обеспечению. – Алматы.: ЮРИСТ, 2002.</li> <li>2. Жумагулов Г.Е. Учебное пособие. Право социального обеспечения в РК – А.: Жеты жаргы, 2005.</li> <li>3. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. Для юридических вузов и факультетов – М.: Издательство НОРМА, 2001. – 252с.</li> <li>4. Ж. Хамзина Социально – обеспечительные правоотношения в РК. Учебное пособие – Алматы.: Издательство ЮРИСТ,2002.</li> </ol>

	5. Берешев С. Социальное партнерство в РК. Бюллетень Министерства РК №5 - Алматы.: 2001.	5. Берешев С. Социальное партнерство в РК. Бюллетень Министерства РК №5 - Алматы.: 2001.
Содержание лекций	<p><b>1. Понятие, предмет и метод права социального обеспечения. Субъекты права и объекты права социального обеспечения</b></p> <p>Социальное обеспечение всегда занимало и занимает одно из ключевых определяющих мест в жизни государства и общества. Оно непосредственно зависит от развития экономики и теснейшим образом связано с политикой и социальным благополучием людей труда и неработающих слоев населения.</p> <p>В науке сложились две основные концепции содержания этого понятия – экономическая и правовая.</p> <p>При советской власти социальное обеспечение сначала распространялось на всех лиц наемного труда (рабочих и служащих), а затем на членов колхозов, детей, многодетные семьи, одиноких матерей. Нынешнее законодательство о социальном обеспечении Казахстана распространяется уже и на безработных, вынужденных переселенцев и беженцев, лиц, которые не имеют права на трудовую пенсию.</p> <p>Дурденевский В. предложил ограничить пределы социального обеспечения строгой целевой направленностью. По его мнению, такой целью должна быть помощь общества в «развитии и охране человека».</p> <p>Андреев В. указывал, что социальное обеспечение – это «совокупность определенных социально-экономических мероприятий, связанных с обеспечением граждан в старости и при нетрудоспособности, с заботой о матери и детях, с медицинским обслуживанием и лечением как важнейшими средствами оздоровления, профилактики и восстановления трудоспособности».</p> <p>Учитывая имеющиеся точки зрения по вопросу о понятии социального обеспечения, следует вместе с тем выявить основные современные его признаки:</p> <p>1. Источники финансирования. Финансирование социального обеспечения происходит за счет специальных внебюджетных фондов: социального страхования,</p>	<p><b>1. Понятие и виды пособий. Порядок их назначения. Субъекты пособий.</b></p> <p><b>Государственные социальные пособия. Специальные пособия.</b></p> <p>Пособие по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящего на его иждивении. При этом детям и лицам указанным ниже пособия назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.</p> <p>Нетрудоспособными членами семьи считаются:</p> <p>1) дети (усыновленные, пасынки, падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет и старше этого возраста, если они не стали инвалидами до достижения 18 лет, при этом братья, сестры и внуки – при условии если они не имеют трудоспособных родителей, пасынки и падчерицы – если они не получали алиментов от родителей;</p> <p>2) отец, мать, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста;</p> <p>3) один из родителей или супруг, либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он/она/ занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет и не работает;</p> <p>4) дед и бабушка, если они достигли пенсионного возраста и при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать, и не имеющие других источников средств к существованию.</p> <p>Граждане старше 18 лет обучающиеся в учебных заведениях имеют право на пособие по случаю потери кормильца до окончания учебного заведения в системе среднего образования, очной формы обучения в системе высшего и среднего специального образования, в пределах не превышающих 23-летнего возраста.</p> <p>Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании</p>

Государственного фонда занятости населения Республики Казахстан, а также средств государственного бюджета, республиканского и территориальных фондов социальной поддержки населения.

2. Круг лиц, подлежащих обеспечению. Это – нетрудоспособные (по старости, инвалидности, выслуге лет); лица, потерявшие кормильца; беременные женщины; дети; семьи, имеющие детей; безработные; лица, имеющие статус беженцев и вынужденных переселенцев; ветераны войны и труда; лица, пострадавшие от воздействия радиации; лица, подвергшиеся репрессиям.

3. Условия предоставления обеспечения. Право на тот или иной вид обеспечения устанавливается для определенных групп из вышеперечисленных граждан только при наступлении соответствующих обстоятельств, указанных в законе. К таковым относятся события (достижение определенного возраста, инвалидность, смерть, рождение гражданина). Указанные обстоятельства в большинстве случаев связываются с наступлением для человека трудной жизненной ситуации, в которой он оказался по независящим от него причинам и когда помощь общества является ему крайне необходимой.

4. Цель предоставления обеспечения. Предоставляя гражданам тот или иной вид обеспечения, государство преследует определенные цели. Их можно условно подразделить на ближайшие, промежуточные и конечные. Так, при обеспечении женщины пособием по беременности и родам ближайшей целью является материальная поддержка женщины в тот период, когда она освобождается от работы перед или после родов. Промежуточной целью является забота о здоровье матери и ребенка. Конечной целью является воспитание здорового поколения и рост народонаселения страны. Однако следует полагать, что основной целью каждого вида обеспечения является выравнивание социального положения отдельных категорий граждан с остальными членами общества. Действительно, жизненные ситуации, в которых оказывается гражданин, требует от него, как правило, повышенных материальных

или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Пособия, назначаемые детям, потерявшим обоих родителей (круглые сироты), выплачиваются их представителям (опекуну, усыновителю).

Пособия по возрасту выплачиваются гражданам при отсутствии права на пенсионные выплаты из Государственного центра по выплате пенсий, накопительных пенсионных фондов при достижении возраста, уставленного пенсионным законодательством РК, либо при получении пенсионных выплат в размере менее минимального размера пенсии.

Гражданам, достигшим пенсионного возраста и осуществляющим обязательные пенсионные взносы в соответствии с Законом РК «О пенсионном обеспечении» месячные пособия по возрасту предоставляются в виде соответствующих доплат до минимального размера пенсии, установленного законодательством РК.

Специальное государственное пособие – это денежная выплата нуждающимся в социальной защите и предоставляемая независимо от иных видов пособий.

Система государственных социальных пособий подчиняется Закону Республики Казахстан «О государственных социальных пособиях» от 5 апреля 1999 г за № 365-1.

Пособие входит в систему государственного социального обеспечения и представляет собой ежемесячные выплаты денег гражданам, имеющим право на их получение.

**Выплата социальных пособий работникам за счет средств работодателя**

Социальные пособия – это денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью возмещения утраченного заработка или оказания дополнительной материальной помощи.

В отличие от пенсии – постоянного и основного источника средств к существованию – пособие является помощью, временно заменяющей утраченный заработок.

затрат либо дополнительных физических, психических, нравственных усилий по сравнению с другими членами общества.

Таким образом, социальное обеспечение – это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных, всех членов общества в целях охраны здоровья и нормального воспроизводства трудовых ресурсов за счет специальных фондов.

Предмет права социального обеспечения составляют группы общественных отношений, характеризующиеся определенным внутренним единством, которые наряду со специальными методами регулирования позволяют отграничить данную отрасль права от других отраслей. Таким образом, это группа общественных отношений:

1. отношения по социальному обеспечению граждан в денежной форме (пенсии, пособия, компенсационные выплаты);

2. отношения по предоставлению различных социальных услуг (социальное обслуживание престарелых, инвалидов, детей, семей с детьми, беженцев и вынужденных переселенцев, медицинское обслуживание);

3. процедурные и процессуальные отношения, связанные с установлением юридических фактов, а также реализацией и защитой права на тот или иной вид социального обеспечения. Указанные отношения предшествуют, сопутствуют либо вытекают из отношений, входящих в первые 2 группы.

#### **Принципы и источники права социального обеспечения**

Показателем самостоятельности отрасли права является наличие не только предмета и метода правового регулирования общественных отношений, но и специфических отраслевых принципов, объединяющих отдельные нормы в систему отрасли, выражающих сущность норм данной отрасли, определяющих положение субъектов

Пособие по временной нетрудоспособности – это денежная выплата, компенсирующая утраченный работником заработок при временном освобождении от работы в связи с болезнью и по иным социально значимым причинам.

Пособие назначается всем работающим по найму (т.е. на основе индивидуального трудового договора (контракта)) независимо от места работы, ее характера, порядка оплаты труда.

Временная нетрудоспособность – (заболевание, травма, отпуск по беременности и родам, санаторно-курортное лечение, уход за больным ребенком и членом семьи, карантин) удостоверяется листком нетрудоспособности и в некоторых случаях – справка о временной нетрудоспособности.

Листок нетрудоспособности – документ, удостоверяющий факт нетрудоспособности, является основанием для освобождения от работы и получения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Иностранцам, работающим в организациях республики Казахстан, листки нетрудоспособности выдаются на общих основаниях.

Право на пособие по временной нетрудоспособности возникает у работника:

1) в случае подтверждения факта временной нетрудоспособности в период работы, включая время испытания и день увольнения;

2) в случае подтверждения факта временной нетрудоспособности больничным листком.

Если лицо, несмотря на наличие больничного листка работает, то оно получает заработную плату, а не пособие по временной нетрудоспособности.

Право на выдачу листков нетрудоспособности имеют лечащие врачи государственной системы здравоохранения. Листки нетрудоспособности выдаются при предъявлении документа, удостоверяющего личность пациента, после личного осмотра пациента и подтверждающей записью в медицинской документации, обосновывающей временное освобождение от работы.

права, их права и обязанности.

Принципами права социального обеспечения являются руководящие начала, определяющие сущность, направления развития данной системы правовых норм, которые должны быть закреплены в правовых нормах или следовать их содержания. До настоящего времени кодифицированного акта (основ законодательства, кодекса), где были бы зафиксированы принципы права социального обеспечения, не принято. Принципы права социального обеспечения или его отдельные разделы отражены в Постановлении Правительства, одобрявшем программу пенсионной реформы, в Законе Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании» и других.

Термин «источник права» имеет два значения. Первое раскрывает причину создания права. Государство выступает правообразующей силой, закрепляющей в праве волю и интересы народа. Второе – характеризует его юридическую природу. Оно определяет результаты правотворческой деятельности.

Источники права социального обеспечения – это различные нормативные правовые акты, регулирующие тот комплекс общественных отношений, который составляет предмет права социального обеспечения.

В источниках права социального обеспечения отражены материальные условия жизни общества, с их изменениями меняются и источники права социального обеспечения.

Совокупность нормативных правовых актов, т.е. источников права социального обеспечения составляет законодательство о социальном обеспечении.

Источники права социального обеспечения многочисленны и многообразны и по этим причинам они классифицируются по различным основаниям.

1. по юридической силе;
2. по сфере их действия;
3. по органам, принявшим нормативный акт;
4. по форме акта;
- 5 по правовым интересам

По юридической силе источники права социального

Не имеют право на пособие по временной нетрудоспособности:

- 1) умышленно причинившие вред своему здоровью с целью уклонения от работы или притворившиеся больными;
- 2) временно утратившие трудоспособность от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий,
- 3) временная нетрудоспособность у которых наступила вследствие травм, полученных при совершении преступлений;
- 4) проходящие принудительное лечение по определению суда;
- 5) находящиеся под арестом и проходящие судебно-медицинскую экспертизу.

Сроки выплаты пособия дифференцированы. Пособие выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или установления инвалидности.

#### **Социально – трудовая реабилитация**

Социальное обслуживание престарелых и нетрудоспособных граждан состоит из нескольких видов: жилищно-бытовые льготы, содержание в социальных учреждениях нетрудоспособных граждан (интернаты для престарелых и инвалидов, пансионаты для ветеранов труда, психоневрологические интернаты, детские дома, приюты), протезно-ортопедическая помощь, транспортное обслуживание и др.

Социальное обслуживание – это деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, по проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Трудная жизненная ситуация – это ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, сиротство, малообеспеченность, безработица, отсутствие определенного места жительства и др.), которую он не может преодолеть самостоятельно.

Право на социальное обслуживание имеют граждане РК.

обеспечения делятся на законы и подзаконные акты, законодательства в сфере социального обеспечения. Законы обладают высшей юридической силой и имеют приоритете по сравнению с любыми другими нормативными правовыми актами. Основным закон Республики Казахстан – это Конституция Республики Казахстан, принятая 30.08.95 г. Конституция Республики Казахстан является базой всего текущего законодательства Республики Казахстан. В Республики Казахстан охраняется труд и здоровье людей, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, детства и отцовства. Согласно ст. 28 Конституции Республики Казахстан гражданам гарантируется пенсии, социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца. Поощряются добровольное социальное страхование. Ст. 12 Конституции Республики Казахстан декларирует, что права и свободы человека являются действующими.

По форме акта источники права социального обеспечения делятся на законы, Указы, постановления и распоряжения Правительства РК, Постановления, Приказы Министерства труда и социальной защиты населения РК и другие.

По сфере действия источники права социального обеспечения делятся на республиканские, областные, отраслевые и локальные.

#### **Правоотношения по социальному обеспечению**

Правоотношения по социальному обеспечению – это урегулированные нормами права социального обеспечения социально-обеспечительные отношения граждан (семей) с органами социального обеспечения, социальной защиты по вопросам назначения и выплаты пенсий, пособий, социальных компенсаций и предоставлению социальных услуг в натуральном виде. Это связь субъектов права специального обеспечения, в которых один субъект – гражданин (семья), реализует свои права на определенный вид социального обеспечения, а 2 субъект – орган социального обеспечения – обязан обеспечить эту реализацию.

Иностранцы и лица без гражданства пользуются в Республике Казахстан тем же правом на социальное обслуживание, что и граждане РК, если иное не установлено международными договорами.

Лица, получающие социальное обслуживание – это прежде всего инвалиды, старые люди и дети.

Социальное обслуживание осуществляется социальными службами бесплатно и за плату. Однако социальной услугой можно признать лишь такую плату которую предоставляют бесплатно или за неполную рыночную стоимость, т.е. полностью или хотя бы частично за счет средств общества.

По оценке экспертов ООН, инвалиды составляют 10 % общей численности населения. В Республике Казахстан в последние годы отмечается рост числа инвалидов трудоспособного возраста и детей-инвалидов.

Обеспечение социального благополучия инвалидов может быть достигнуто путем их реабилитации. Реабилитация инвалидов – это система медицинских, социально-экономических, педагогических мероприятий, направленных на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности, вызванных нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма.

Основная цель реабилитации – восстановление социального статуса инвалида, достижение им материальной независимости и его социальной адаптации. Реабилитация включает медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию инвалида.

Индивидуальная программа реабилитации инвалида (ИПР) разрабатывается учреждением государственной службы медико-социальной экспертизы в случае согласия инвалида на проведение реабилитационных мероприятий, состоящих из медицинских, профессиональных и иных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановлению, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

#### **2. Понятие и виды единовременных пособий. Условия их назначения**



Все правоотношения по социальному обеспечению классифицируют по следующим основаниям:

1. по характеру правоотношения, определяемому целями правоотношения (для назначения вида обеспечения, для рассмотрения спора о социальном обеспечении).

2. По видам социального обеспечения (конкретные виды пенсий, пособий, социальных компенсаций)

3. По срокам правоотношений (длящиеся постоянно, до определенного срока, разовые).

Правоотношения классифицируются по формам социального обеспечения:

1. социальное обеспечение из государственного бюджета;

2. социальное страхование;

3. дополнительные виды добровольного страхования.

Все правоотношения по социальному обеспечению делятся на 3 вида:

1. основные (материальные) правоотношения по выплате назначенных пенсий, пособий и оказанию услуг действиями в натуральном виде;

2. процедурные правоотношения - устанавливают юридические факты, для предоставления определенного вида социального обеспечения и назначения этого обеспечения или отказ в нем;

3. процессуальные правоотношения по разрешению споров о социальном обеспечении.

Материальных правоотношений существуют столько сколько существуют видов пенсий пособий компенсаций и услуг материального правоотношения является ядром всей системы правоотношений по социального обеспечению.

Процурные правоотношения обслуживают материальные правоотношения по социальному обеспечению существуют для их установления или изменения. Процессуальные правоотношения могут быть 2 видов в зависимости от того кто является вторым субъектом рассматривающим спор:

1. правоотношение гражданина (семьи) с вышестоящим органом социальной защиты которому обжалуется действия

Граждане, имеющие право на пособие

К гражданам, имеющим право на получение пособия, относятся:

1) участники и инвалиды Великой Отечественной войны, а также лица, приравненные по льготам и гарантиям к участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, статус которых определен [статьями 5-8](#) Указа Президента Республики Казахстан, имеющего силу закона, от 28 апреля 1995 г. N 2247 "О льготах и социальной защите участников, инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним";

2) родители и не вступившие в повторный брак вдовы воинов погибших (умерших, пропавших без вести) в Великой Отечественной войне;

3) семьи погибших (умерших, пропавших без вести) военнослужащих, а именно: семьи военнослужащих, погибших (пропавших без вести) или умерших вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных в период боевых действий в Афганистане или в других государствах, в которых велись боевые действия; семьи военнослужащих, погибших (умерших) при прохождении воинской службы в мирное время, дети, иждивенцы погибшего (умершего, пропавшего без вести); семьи сотрудников органов внутренних дел, погибших при исполнении служебных обязанностей; родители; жены (мужья), не вступившие в повторный брак; семьи лиц, погибших при ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения; семьи умерших вследствие лучевой болезни или умерших инвалидов, а также граждан, смерть которых в установленном порядке связана с воздействием катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения и ядерных испытаний;

4) не вступившие в повторный брак жены (мужья) умерших инвалидов войны и приравненных к ним инвалидов, а также жены (мужья) умерших участников войны, партизан, подпольщиков, граждан, награжденных медалью "За оборону

нижестоящего органа;

2. правоотношение гражданина (семьи) с судом по рассмотрению спора.

Субъектами правоотношений по социальному обеспечению является в основном нетрудоспособные, инвалиды, престарелые, дети, безработные, беженцы, переселенцы (оралманы).

Иностранцы и лица без гражданства, находящиеся на территории Республики Казахстан имеют те же права по социальному обеспечению, что и граждане Республики Казахстан на основании закона или международного договора.

Субъекты права социального обеспечения – это участники правоотношений по социальному обеспечению, имеющие социально-обеспечительную правосубъектность на данный вид обеспечения.

Объектом правоотношения по социальному обеспечению являются конкретные социальные блага, по поводу которого установлена данная юридическая связь субъектов.

Объектом в процедурных правоотношениях по назначению пенсий, пособий, компенсаций является установление права на данный вид обеспечения и назначение его или установление определенного юридического факта.

Объектом в материальных правоотношениях является реализация прав на этот вид обеспечения, т.е. получения его деньгами или в натуральном виде.

Объектом в процессуальных правоотношениях является оспаривание гражданином его право на социальное обеспечение.

**2. Понятие трудового стажа. Виды трудового стажа. Исчисление трудового стажа. Доказательства трудового стажа.**

Одним из важнейших юридических фактов, с которым связано возникновение большинства правоотношений в сфере социального обеспечения, является трудовой стаж.

Под трудовым стажем понимается суммарная

Ленинграда" или знаком "Жителю блокадного Ленинграда", признававшихся инвалидами в результате общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением противоправных);

4-1) Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, кавалеры орденов Славы трех степеней, Трудовой Славы трех степеней;

5) лица, награжденные орденами и медалями бывшего Союза ССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, а также лица, проработавшие (прослужившие) не менее шести месяцев с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года и не награжденные орденами и медалями бывшего Союза ССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны;

6) лица из числа участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988-1989 годах, эвакуированных (самостоятельно выехавших) из зон отчуждения и отселения в Республику Казахстан, включая детей, которые на день эвакуации находились во внутриутробном состоянии;

7) инвалиды первой, второй и третьей групп;

8) дети-инвалиды до шестнадцати лет;

8-1) дети-инвалиды с шестнадцати до восемнадцати лет первой, второй, третьей групп;

9) многодетные матери, награжденные подвесками "Алтын алка", "Куміс алка" или получившие ранее звание "Мать-героиня", а также награжденные орденами "Материнская слава" первой и второй степени;

10) многодетные семьи, имеющие четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей (в том числе детей, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях, - после достижения ими совершеннолетия - до времени окончания ими учебных заведений);

11) жертвы политических репрессий, лица, пострадавшие от политических репрессий, имеющие инвалидность или являющиеся пенсионерами;

продолжительность трудовой деятельности (работы, учебы) и иной общественно-полезной деятельности. Трудовой стаж имеет количественную качественную характеристику. Количественной характеристикой трудового стажа является его продолжительность. Качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть и опасность). В зависимости от качественной и количественной характеристик выделяют следующие виды трудового стажа:

1. общий трудовой стаж;
2. по выслуге лет;
3. непрерывный трудовой стаж.

Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов). С учетом общего трудового стажа устанавливается пенсия по возрасту.

Специальный трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой деятельности в определенных отраслях экономики, в определенных профессиях, должностях и в определенных местностях.

Особым видом специального трудового стажа является выслуга лет. Достижение установленной выслуге лет дает работнику право на пенсию независимо от возраста, при условии увольнения с работы, в связи с которой назначается пенсия.

Непрерывный трудовой стаж – это продолжительность последней непрерывной работы на одном предприятии (учреждении, организации) или нескольких предприятиях при условии, что перерыв в трудовой деятельности не превысил установленных законодательством сроков.

Отличие непрерывного трудового стажа от общего и специального является его содержание.

В непрерывный трудовой стаж включается только продолжительность фактической работы. В отличие от общего стажа здесь не применяется льготное исчисление и в непрерывный трудовой стаж засчитывается время перерыва в работе в связи с вынужденным прогулом, вызванным

12) лица, которым назначены пенсии за особые заслуги перед Республикой Казахстан.\

### **Порядок назначения и выплаты пособия**

Порядок назначения пособия

1. Обращение за назначением пособия может осуществляться в любое время после возникновения права на пособие без ограничения каким-либо сроком.

2. Заявление о назначении пособия подается лицом, имеющим право на его получение, в уполномоченный орган по выплате пособий по месту жительства с приложением документов, [перечень](#) которых утверждается Правительством Республики Казахстан.

2-1. Документом, подтверждающим стаж работы, являются трудовая книжка или иные документы, содержащие сведения о работе с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года.

При отсутствии у лиц, указанных в подпункте 5) [статьи 4](#) настоящего Закона, документов, подтверждающих факт работы с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, стаж работы устанавливается специальными комиссиями, создаваемыми в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

5. Пересмотр размера пособия производится в связи с изменением [месячного расчетного показателя](#), утверждаемого ежегодно законом о республиканском бюджете, а также с изменением группы инвалидности.

6. Исключен в соответствии с Законом РК от 19.01.01 г. [N 145-III](#)

7. [Порядок назначения пособия](#) утверждается Правительством Республики Казахстан.

Порядок выплаты пособия

1. [Порядок выплаты пособия](#) утверждается Правительством Республики Казахстан.

2. Выплата пособия производится за истекший месяц и на период соблюдения условий, по которым пособие назначено с момента возникновения права на получение пособия.

3. В случае изменения группы инвалидности выплата пособия осуществляется в размере, установленном законодательством для соответствующей группы

незаконным увольнением.

**3. Понятие и виды пенсии. Система накопительных пенсионных фондов в РК. Понятие пенсионного фонда. Виды накопительных пенсионных фондов. Порядок присвоения СИК.**

Государственный Центр по выплате пенсий – это юридическое лицо, осуществляющее пенсионные выплаты гражданам, имеющим право на пенсионное обеспечение на условиях Закона РК «О пенсионном обеспечении» за счет ассигнований на выплатах пенсий из республиканского бюджета, объемы которых утверждаются Законом о республиканском бюджете на соответствующий год, производящее учет обязательных пенсионных взносов и их перевод от плательщиков в накопительные пенсионные фонды, присваивающие социальные индивидуальные коды гражданам.

Государственный Центр по выплате пенсии создается в форме государственного предприятия, основанного на праве оперативного управления уполномоченный орган которого определяется Правительством Республики Казахстан. Пенсионные выплаты по возрасту в полном объеме из Государственного Центра по выплате пенсий назначаются по достижении возраста, следующим категориям граждан:

1) мужчинам – при наличии трудового стажа не менее 25 лет на 01.01.98 г.;

2) женщинам – при наличии трудового стажа не менее 20 лет на 01.01.98 г. Исчисление пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий производится из расчета 60 % среднемесячного дохода.

Исчисление размера пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий осуществляется, исходя из среднемесячного дохода за любые 3 года подряд независимо от перерывов в работе с 01.01.95 г.

Размер пенсионных выплат за каждый полный отработанный год до 01.01.98 г. сверх требуемого трудового стажа увеличивается на 1 %, но не более 75 % от дохода, учитываемого для исчисления пенсии.

инвалидности, с момента возникновения права на получение пособия в новом размере.

4. Если инвалид не явился в территориальное подразделение центрального исполнительного органа в области социальной защиты населения на переосвидетельствование в установленный законодательством срок, то выплата пособия ему приостанавливается до момента признания его вновь инвалидом.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пособия производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за 6 месяцев, если территориальное подразделение центрального исполнительного органа в области социальной защиты населения признает его на этот период инвалидом. При этом, если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пособие за указанное время выплачивается по прежней группе.

5. При проживании совместно двух и более лиц, на которых распространяется действие настоящего Закона, пособие предоставляется для каждого из них.

Размеры пособия

Пособие назначается гражданам, имеющим право на получение специального государственного пособия, исходя из перечня льгот, определенных законодательными актами Республики Казахстан.

Пособие выплачивается с учетом изменения размера месячного расчетного показателя, утверждаемого в законе о республиканском бюджете на соответствующий год.

Пособие назначается в следующих размерах:

1) участникам Великой Отечественной войны - 15 месячного расчетного показателя;

2) инвалидам Великой Отечественной войны - 15 месячного расчетного показателя;

3) лицам, приравненным по льготам и гарантиям к участникам Великой Отечественной войны, - 2,4 месячного расчетного показателя;

4) лицам, приравненным по льготам и гарантиям к

Заявление о назначении пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий подается в орган, назначающий пенсионные выплаты, по месту жительства граждан с приложением документов, подтверждающих стаж и доход, необходимый для начисления пенсионных выплат.

Орган назначающий пенсионные выплаты (Департамент труда и социальной защиты населения) рассматривает документы для назначения пенсии из Государственного Центра по выплате пенсий не более чем в 10-дневный срок со дня предоставления документов.

Не позднее 5 дней Департамент труда и социальной защиты населения, вынеся решение, обязан известить заявителя. В случае отказа от назначения пенсии из Государственного Центра по выплате пенсий департамент обязан письменно мотивировать причины отказа. Лицо, подавшее документы на назначение пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий может обжаловать решение органа, назначающего пенсионные выплаты в судебном порядке.

Пенсионные выплаты из Государственного Центра по выплате пенсий назначаются со дня обращения за назначением пенсии.

Днем обращения за назначением пенсии из платы Государственного Центра по выплате пенсий считается день одновременной подачи заявления и необходимых документов в орган социальной защиты населения.

#### **Структура и организация деятельности накопительных пенсионных фондов.**

Государственный пенсионный фонд создается в форме закрытого акционерного общества, учредителем которого является Правительство РК.

Государственный пенсионный фонд осуществляет инвестиционную деятельность путем размещения пенсионных активов в государственные ценные бумаги, депозиты банков, ценные бумаги международных финансовых организаций.

Негосударственные пенсионные фонды могут быть:

инвалидам Великой Отечественной войны, - 5,7 месячного расчетного показателя;

5) вдовам воинов, погибших (умерших, пропавших без вести) в Великой Отечественной войне, не вступившим в повторный брак, - 2,7 месячного расчетного показателя;

6) семьям погибших (умерших, пропавших без вести) военнослужащих, семьям лиц, погибших при ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения, семьям умерших вследствие лучевой болезни или умерших инвалидов, а также граждан, смерть которых в установленном порядке связана с воздействием катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф и аварий на объектах гражданского или военного назначения и ядерных испытаний, - 2,8 месячного расчетного показателя;

7) женам (мужьям) умерших инвалидов войны и приравненных к ним инвалидов, а также женам (мужьям) умерших участников войны, партизан, подпольщиков, граждан, награжденных медалью "За оборону Ленинграда" или знаком "Жителю блокадного Ленинграда", признававшихся инвалидами в результате общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением противоправных), которые не вступили в повторный брак, - 0,9 месячного расчетного показателя;

7-1) Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, кавалерам орденов Славы трех степеней, Трудовой Славы трех степеней, - 9,0 месячного расчетного показателя;

8) лицам, награжденным орденами и медалями бывшего Союза ССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, - 1,0 месячного расчетного показателя, труженикам тыла военных лет, не награжденным государственными наградами, проработавшим (прослужившим) не менее шести месяцев в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, - 1,0 месячного расчетного показателя;

8-1) лицам из числа участников ликвидации последствий

<p>1. открытые; 2. корпоративные.</p> <p>Открытые накопительные пенсионные фонды осуществляют прием пенсионных взносов от вкладчиков, независимо от места работы и места жительства.</p> <p>Корпоративные накопительные пенсионные фонды создаются для получателей одного или нескольких юридических лиц, являющихся учредителями и акционерами данного фонда.</p> <p>Учредителями и акционерами открытого накопительного пенсионного фонда могут быть юридические и физические лица, являющиеся резидентами Республики Казахстан. Учредителями и акционерами корпоративного накопительного пенсионного фонда могут быть юридические лица Республики Казахстан.</p> <p>В период учреждения открытого накопительного пенсионного фонда ни одно лицо не вправе прямо или косвенно владеть, распоряжаться или управлять более чем 25 процентов акций с правом голоса такого накопительного пенсионного фонда.</p> <p>Государственные предприятия и предприятия с пакетом акций или долей государства не могут быть учредителями и акционерами негосударственных накопительных пенсионных фондов.</p> <p>Накопительные пенсионные фонды имеют право:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. осуществлять сбор пенсионных взносов;</li> <li>2. получать комиссионные вознаграждения за свою деятельность;</li> <li>3. осуществлять иные права, согласно условиям договора.</li> </ol> <p>Накопительные пенсионные фонды обязаны:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. производить пенсионные выплаты получателям в порядке, установленном Правительством РК;</li> <li>2. осуществлять индивидуальный учет пенсионных накоплений;</li> <li>3. предоставить вкладчику и получателю информацию о состоянии его пенсионных накоплений не реже одного раза</li> </ol>	<p>катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988-1989 годах, эвакуированным (самостоятельно выехавшим) из зон отчуждения и отселения в Республику Казахстан, включая детей, которые на день эвакуации находились во внутриутробном состоянии, - 0,5 месячного расчетного показателя;</p> <p>9) инвалидам первой и второй групп - 1,4 месячного расчетного показателя;</p> <p>10) инвалидам третьей группы - 0,6 месячного расчетного показателя;</p> <p>11) детям-инвалидам до шестнадцати лет - 0,9 месячного расчетного показателя;</p> <p>11-1) детям-инвалидам с шестнадцати до восемнадцати лет: первой-второй групп - 1,4 месячного расчетного показателя; третьей группы - 0,6 месячного расчетного показателя;</p> <p>12) многодетным матерям, награжденным подвесками "Алтын алка", "Куміс алка" или получившим ранее звание "Мать-героиня", награжденными орденами "Материнская слава" первой и второй степени, многодетным семьям, имеющим четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей (в том числе детей, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях, - после достижения ими совершеннолетия - до времени окончания ими учебных заведений) - 1,9 месячного расчетного показателя;</p> <p>13) жертвам политических репрессий, лицам, пострадавшим от политических репрессий, имеющим инвалидность или являющимся пенсионерами, - 1,0 месячный расчетный показатель;</p> <p>14) лицам, которым назначены пенсии за особые заслуги перед Республикой Казахстан, - 1,0 месячный расчетный показатель.</p> <p><b>3. Понятие пособия по безработице. Условия его назначения. Субъекты пособия по безработице.</b></p> <p>Права граждан в сфере занятости</p> <p>1. Граждане имеют право:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) на свободный выбор места работы путем</li> </ol>
---	--

в год, а также по запросу;

4. обеспечивать конфиденциальность информации о состоянии пенсионных накоплений получателя;

5. нести ответственность за нарушение пенсионного законодательства и условий пенсионного договора в соответствии с законодательством РК;

6. по заявлению получателя переводить его пенсионные накопления из одного накопительного пенсионного фонда в другой;

7. публиковать в средствах массовой информации финансовую отчетность и иную информацию о своей деятельности и др.

Накопительным пенсионным фондам запрещается:

1. производственная деятельность;

2. страховая деятельность;

3. передача в залог пенсионных активов;

4. торговля движимым и недвижимым имуществом, за исключением ценных бумаг;

5. учреждения «золотой акции» негосударственным накопительным пенсионным фондам.

Накопительный пенсионный фонд может быть ликвидирован:

1. по решению общего собрания акционеров негосударственного накопительного фонда при наличии разрешения уполномоченного органа;

2. по решению суда, в случаях предусмотренных законодательными актами РК.

Требование о ликвидации накопительного пенсионного фонда может быть предъявлено в суд уполномоченным органом.

Добровольная и принудительная ликвидация, полномочия ликвидационной комиссии определяется законодательством РК с учетом особенностей.

#### **Меры сохранности пенсионных накоплений**

Сохранность пенсионных накоплений обеспечиваются с помощью:

1) лицензирования деятельности накопительных пенсионных фондов по привлечению пенсионных взносов и

непосредственного обращения к работодателю, в уполномоченный орган либо в частное агентство занятости;

2) на самостоятельный поиск работы и трудоустройство за границей;

3) на консультацию и получение информации в уполномоченных органах и в частных агентствах занятости, оказывающих содействие в трудоустройстве населения;

4) на участие в общественных работах;

5) обжаловать решения, действия (бездействия) государственных органов, частных агентств и их должностных лиц в центральном исполнительном органе или суде.

2. Граждане вправе заключать договоры добровольного страхования на случай потери работы (безработицы).

#### **Государственная социальная защита от безработицы**

Государством оказывается следующая социальная защита от безработицы:

1) содействие в трудоустройстве;

2) профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка и организация общественных работ для безработных;

3) оплата труда безработных, занятых на общественных работах;

4) оказание государственной адресной социальной помощи безработным из числа малообеспеченных граждан в соответствии с [законодательными актам](#).

#### **Регистрация и учет безработных граждан**

1. Безработные граждане, желающие найти работу, могут обратиться в уполномоченный орган и в частное агентство занятости за содействием в трудоустройстве.

2. Для регистрации безработных граждан, обратившихся в поисках работы, необходимы следующие документы: удостоверение личности (паспорт), свидетельство о присвоении социального индивидуального кода (СИК), документы, удостоверяющие трудовую деятельность, регистрационный номер налогоплательщика (РНН).

3. Иностранцы и лица без гражданства предоставляют, кроме того, вид на жительство иностранца и удостоверение



<p>осуществлению пенсионных выплат;</p> <p>2) лицензирования деятельности компании по управлению пенсионными активами по инвестиционному управлению пенсионными активами;</p> <p>3) лицензирования кастодиальной деятельности банков 2 уровня;</p> <p>4) регулирования деятельности накопительных пенсионных фондов путем установления накопительных пенсионных фондов путем установления соответствующих норм и лимитов, обеспечивающих их финансовую устойчивость;</p> <p>5) установление пруденциальных нормативов деятельности для компаний по управлению пенсионными активами. Пруденциальные нормативы – это установленные уполномоченным государственным органом нормативы, обязательные для их соблюдения в процессе управления пенсионными активами;</p> <p>6) установления требований к учредителям, руководящим работникам и специалистам накопительных пенсионных фондов и компаний по управлению пенсионными активами;</p> <p>7) установлению требований хранения фондами денег и ценных бумаг исключительно в банке-кастодиане;</p> <p>8) размещения пенсионных активов на депозиты в банках, являющихся аффилированными лицами по отношению друг к другу и банку-кастодиану;</p> <p>9) ведения раздельного учета собственных средств и пенсионных активов накопительных пенсионных фондов, и контроля за их целевым размещением;</p> <p>10) передачи функций по инвестиционному управлению пенсионными активами негосударственных накопительных пенсионных фондов компаниям по управлению пенсионными активами;</p> <p>11) установления уполномоченным органом по регулированию ценных бумаг требований к компаниям по управлению пенсионными активами по диверсикации и снижению риска при размещении пенсионных активов;</p> <p>12) введения ограничений на размеры компенсационных</p>	<p>лица без гражданства с отметкой о регистрации по месту жительства.</p> <p>4. Не позднее десяти календарных дней со дня предъявления документов, указанных в пунктах 2, 3 настоящей статьи, уполномоченный орган и частное агентство занятости регистрируют граждан путем занесения сведений в карточку персонального учета (компьютерная база данных), форма которой утверждается центральным исполнительным органом.</p> <p>5. Безработные граждане, предпринимающие поиск работы, регистрируются по месту жительства в уполномоченном органе.</p> <p>6. Безработные граждане, зарегистрированные в уполномоченном органе, должны не реже одного раза в течение десяти календарных дней отмечаться в уполномоченном органе, а безработные, проживающие в сельских населенных пунктах, - не реже одного раза в месяц у акима поселка, аула (села), аульного (сельского) округа.</p> <p>7. Уполномоченным органом ведется региональная база данных граждан, обратившихся в поисках работы, и безработных.</p> <p>Снятие с учета безработного</p> <p>1. Уполномоченный орган снимает с учета безработного в случаях:</p> <p>1) письменного отказа от двух предложенных вариантов подходящей работы;</p> <p>2) неявки без уважительных причин в течение пяти рабочих дней со дня выдачи направления уполномоченным органом по месту предложенного трудоустройства или обучения;</p> <p>3) неявки без уважительных причин в течение двух рабочих дней по вызову в уполномоченный орган для получения направления на работу, учебу;</p> <p>4) самовольного, без уважительной причины, прекращения безработным участия в общественных работах или обучения по направлению уполномоченного органа;</p> <p>5) нарушения безработным без уважительных причин сроков посещения уполномоченного органа, предусмотренных</p>
--	---



вознаграждений, полученных накопительными пенсионными фондами;

13) обязанности ежегодного проведения аудиторских проверок годовых финансовых отчетов накопительных пенсионных фондов и компаний по управлению пенсионными активами.

Пенсионные активы – средства, предназначенные для обеспечения и осуществления пенсионных выплат из накопительных пенсионных фондов.

Пенсионные активы накопительных пенсионных фондов формируются за счет:

1) пенсионных взносов и инвестиционного дохода, образуемого за счет инвестиционной деятельности, за минусом компенсационных вознаграждений накопительным пенсионным фондом и компаниям по управлению пенсионными активами негосударственных накопительных фондов;

2) других источников, предусмотренных законодательством обращение взысканий на пенсионные активы по долгам вкладчика, получателя, пенсионного фонда, банка-кастодиана и компаний по управлению пенсионными активами не допускается.

Пенсионные активы накопительного пенсионного фонда могут быть использованы на следующие цели:

1) размещение в финансовых инструментах;

2) осуществление пенсионных выплат в соответствии с законодательством;

3) перевод пенсионных накоплений в другой накопительный пенсионный фонд и других ошибочно зачисленных денег. Инвестиционное управление пенсионными активами негосударственного накопительного фонда осуществляется на основании договора с одной компанией по управлению пенсионными активами по его выбору. Компания по управлению пенсионными активами вправе заключать договор на управление пенсионными активами одновременно с 2 и более негосударственными пенсионными фондами.

Величина собственного капитала по управлению

пунктом 6 статьи 15 настоящего Закона;

6) переезда безработного в другую местность;

7) трудоустройства или признания безработного занятым в соответствии со [статьей 2](#) настоящего Закона;

8) осуждения безработного к наказанию в виде лишения свободы либо направления на принудительное лечение по решению суда;

9) назначения пенсии в соответствии с [законодательством](#) Республики Казахстан.

2. Безработные, снятые с учета в соответствии с подпунктами 1) - 6) пункта 1 настоящей статьи, повторно могут зарегистрироваться в уполномоченном органе только по истечении тридцати календарных дней со дня снятия с учета.

Обязанности зарегистрированных безработных

1. Безработные обязаны:

1) соблюдать настоящий Закон;

2) соблюдать порядок, условия и сроки посещения уполномоченных органов;

3) обратиться к работодателю по вопросу трудоустройства в течение пяти рабочих дней со дня получения направления на работу, выданного уполномоченным органом;

4) своевременно (в течение пяти рабочих дней) предоставлять уполномоченному органу сведения об изменениях, влияющих на дальнейший порядок работы с безработным, включая: перемену местожительства; трудоустройство на постоянную, временную, сезонную работу, работу по договорам гражданско-правового характера; занятие предпринимательской деятельностью; учредительство (соучредительство) в организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности; установление или изменение группы инвалидности; назначение пенсии и получение иных доходов.

2. В случае сокрытия вышеперечисленных сведений или предоставления заведомо ложных сведений или поддельных документов безработные снимаются с регистрации и могут быть привлечены к ответственности в соответствии с [законодательными актами Республики Казахстан](#).

Подходящая работа

пенсионными активами должна быть увеличена пропорционально увеличению размера пенсионных активов, принятых в управление.

Договор на управление пенсионными активами заключается в письменной форме. К договору применяются правила договора о доверительном управлении имуществом.

Пенсионные активы накопительных пенсионных фондов хранятся и учитываются на счетах в банках-кастодианах в соответствии с кастодиальным договором.

Банк-кастодиан – банк, оказывающий услуги по ответственному хранению и учету вверенных ценных бумаг и денег клиентов.

Компания по управлению пенсионными активами является стороной кастодиального договора, заключенного между негосударственным накопительным фондом, банком-кастодианом и компанией по управлению накопленных пенсионных активами, и осуществляет распоряжение пенсионных активов путем размещения средств в депозиты, в государственные и корпоративные ценные бумаги и в другие финансовые инструменты.

Форма типового кастодиального договора разрабатывается и утверждается уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным органом по регулированию рынка ценных бумаг и Национальным банком РК.

Банк-кастодиан осуществляет контроль за целевым размещением пенсионных активов негосударственного пенсионного фонда и обязан блокировать (не исполнять) поручения компании по управлению пенсионными активами в случае их несоответствия законодательству, с незамедлительным уведомлением об этом уполномоченного органа по регулированию рынка ценных бумаг и негосударственного накопительного фонда.

Банк-кастодиан ведет учет операций по аккумулированию пенсионных активов, их размещению по получению инвестиционного дохода и ежемесячно информирует накопительный пенсионный фонд о состоянии его счетов и деятельности компании по управлению

1. Для зарегистрированных безработных граждан подходящей считается работа, которая соответствует профессиональной подготовке, трудовому стажу и опыту работы по прежней специальности, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности нового рабочего места. Транспортная доступность определяется соответствующим исполнительным органом.

2. Для лиц, впервые ищущих работу, но не имеющих профессии (специальности), а также не имеющих работы более двух лет, в качестве подходящей может считаться работа, требующая предварительной профессиональной подготовки, а в случае невозможности ее предоставления - другая оплачиваемая работа (включая работу временного характера) с учетом возрастных и иных особенностей граждан и требований законодательства о труде.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных

1. Уполномоченный орган направляет на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку безработных в случае, если невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у них необходимой профессиональной квалификации. 2. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных производятся по направлению уполномоченного органа в организациях образования либо на предприятиях, имеющих право на образовательную деятельность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан за счет средств республиканского и местных бюджетов с учетом потребности рынка труда в [порядке, установленном Правительством Республики Казахстан](#).

Безработные из числа малообеспеченных граждан, проходящие профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку, имеют право на получение государственной адресной социальной помощи в соответствии с [законодательством Республики Казахстан](#).

3. Право в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку, повышение квалификации и

пенсионными активами.

У накопительного пенсионного фонда должен быть один банк-кастодиан.

Государственный Центр по выплате пенсий – это юридическое лицо, осуществляющее пенсионные выплаты гражданам, имеющим право на пенсионное обеспечение на условиях Закона РК «О пенсионном обеспечении» за счет ассигнований на выплатах пенсий из республиканского бюджета, объемы которых утверждаются Законом о республиканском бюджете на соответствующий год, производящее учет обязательных пенсионных взносов и их перевод от плательщиков в накопительные пенсионные фонды, присваивающие социальные индивидуальные коды гражданам.

Государственный Центр по выплате пенсии создается в форме государственного предприятия, основанного на праве оперативного управления уполномоченный орган которого определяется Правительством Республики Казахстан.

Пенсионные выплаты из Государственного Центра по выплате пенсий осуществляется следующим категориям граждан:

1. получающим пенсию до 01.01.1998 г.;
2. достигшим пенсионного возраста имеющим трудовой стаж не менее 6 месяцев по состоянию на 01.01.1998 г. по состоянию на 01.01.1998 г. – в размере пропорционально имеющемуся трудовому стажу.

В случае смерти получателя пенсионных выплат, не имеющего пенсионные накопления в накопительных пенсионных фондах, его семье или лицу, осуществившему погребение, выплачивается из Центра единовременная выплата на погребение в размере 15-кратного размера месячного расчетного показателя.

Назначение пенсионных выплат из Центра производится:

- с 01.01.98 г. – мужчинам по достижении 61 год, женщинам по достижении 56 лет;
- с 01.07.98 г. - мужчинам по достижении 61,5 год, женщинам по достижении 56,5 лет;

переподготовку имеют безработные, входящие в целевые группы.

4. Безработные, самовольно, без уважительной причины прекратившие обучение, повторно могут направляться на обучение только по истечении года со дня повторной регистрации в уполномоченном органе. Общественные работы

1. Общественные работы организуются центральными и местными исполнительными органами в организациях и финансируются из средств республиканского и местных бюджетов и средств работодателей по их заявкам.

2. Участие граждан в общественных работах осуществляется в порядке очередности согласно дате регистрации. Право в приоритетном порядке участвовать в общественных работах имеют безработные, входящие в целевые группы.

3. Безработные, самовольно, без уважительной причины прекратившие участие в общественных работах, повторно могут направляться только по истечении трех месяцев со дня повторной регистрации в уполномоченном органе.

4. Общественные работы организуются путем создания временных рабочих мест и имеют следующие особенности:

- 1) предназначены специально для безработных;
- 2) количество рабочих мест практически не ограничено, работы носят временный характер и для их организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии;
- 3) возможность организовать работы на условиях неполного рабочего дня и по гибкому графику;
- 4) обладают экономической, социальной и экологической полезностью для региона;
- 5) предоставляют возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования.

5. По решению местных исполнительных органов:

- 1) определяются спрос и предложение на общественные работы;
- 2) утверждаются перечень организаций в регионах, виды, объемы и конкретные условия общественных работ, размеры

- с 01.07.99 г. - мужчинам по достижении 62 год, женщинам по достижении 57 лет;

- с 01.07.00 г. - мужчинам по достижении 62,5 год, женщинам по достижении 57,5 лет;

- с 01.07.01 г. - мужчинам по достижении 63 год, женщинам по достижении 58 лет.

Граждане, проживающие в зонах чрезвычайного и максимального риска в период с 29.08.49 г. по 5.07.63 г., не менее 10 лет, согласно Закона РК «О социальной защите граждан, пострадавших в результате ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне имеют право на назначение пенсии:

- мужчинам по достижении 50 лет при общем трудовом стаже не менее 25 лет, женщинам по достижении 45 лет при общем трудовом стаже не менее 20 лет.

Проживающим в сельской местности женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до 18 лет имеют право на пенсии по возрасту по достижении 50 лет с последующим увеличением указанного пенсионного возраста на месяцев ежегодно, начиная с 01.07.98 г.

Пенсионные выплаты по возрасту в полном объеме из Государственного Центра по выплате пенсий назначаются по достижении возраста, следующим категориям граждан:

1) мужчинам – при наличии трудового стажа не менее 25 лет на 01.01.98 г.;

2) женщинам – при наличии трудового стажа не менее 20 лет на 01.01.98 г.

Исчисление пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий производится из расчета 60 % среднемесячного дохода.

Исчисление размера пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий осуществляется, исходя из среднемесячного дохода за любые 3 года подряд независимо от перерывов в работе с 01.01.95 г.

Размер пенсионных выплат за каждый полный отработанный год до 01.01.98 г. сверх требуемого трудового стажа увеличивается на 1 %, но не более 75 % от дохода,

оплаты труда участников и источники их финансирования.

6. К общественным работам не относятся виды деятельности, связанные с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций.

7. [Порядок организации](#) и финансирования общественных работ определяется Правительством Республики Казахстан.

8. На лиц, участвующих в оплачиваемых общественных работах, распространяются законодательные акты о труде, пенсионном обеспечении и страховании.

#### **4. Компенсация лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний. Условия назначения. Размеры компенсации**

Права граждан на возмещение ущерба, причиненного их здоровью и имуществу.

Категории граждан, перечисленные в [статье 10](#) настоящего Закона, имеют право на возмещение ущерба, причиненного их здоровью и имуществу, в размерах, определенных [статьями 12, 13, 14, 15](#) настоящего Закона.

Действие настоящего Закона распространяется на граждан, проживающих в районах и городах Семипалатинской области и соответствующих районах Павлодарской, Восточно-Казахстанской и Карагандинской областей, подвергшихся загрязнению радиоактивными веществами вследствие испытаний ядерного оружия. Граждане, выехавшие из указанных районов и городов на другое место жительства, подпадающие под действие настоящего Закона и проживающие на территории Республики Казахстан, пользуются льготами, предусмотренными настоящим Законом.

Граждане, выехавшие из указанных районов и городов на другое место жительства, попадающие под действие настоящего Закона и проживающие за пределами территории Республики Казахстан, пользуются льготами, предусмотренными настоящим Законом в соответствии с межгосударственными соглашениями.

Обязанности государства по обеспечению прав граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний

учитываемого для исчисления пенсии.

Максимальный размер пенсионных выплат, назначенных до 01.01.98 г. не может превышать 75 % от 25-кратного размера месячного расчетного показателя, устанавливаемого законом о республиканском бюджете на соответствующий год. Исключение составляет размеры пенсионных выплат участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, военнослужащим, сотрудникам органов внутренних дел, бывшего ГСК и лицам, пенсия которым назначена до 01.01.98 г. на льготных условиях о списке № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденных правительством Республики Казахстан.

В доход для исчисления пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий включаются все виды оплаты труда и иные доходы, перечень которых устанавливается Правительством Республики Казахстан.

Доход для исчисления пенсионных выплат за 3 года работы производится путем деления общей суммы дохода на 36 календарных месяцев работы подряд на 36

Доход для исчисления пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий не может превышать 15-кратного МРП.

Заявление о назначении пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий подается в орган, назначающий пенсионные выплаты, по месту жительства граждан с приложением документов, подтверждающих стаж и доход, необходимый для начисления пенсионных выплат.

Орган назначающий пенсионные выплаты (Департамент труда и социальной защиты населения) рассматривает документы для назначения пенсии из Государственного Центра по выплате пенсий не более чем в 10-дневный срок со дня предоставления документов.

Не позднее 5 дней Департамент труда и социальной защиты населения, вынеся решение, обязан известить заявителя. В случае отказа от назначения пенсии из Государственного Центра по выплате пенсий департамент

Республиканские и местные государственные органы обязаны обеспечить права граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний, на возмещение ущерба, причиненного их здоровью и имуществу.

Государство берет на себя обязанности по осуществлению комплекса необходимых мер и правовой защиты граждан по реализации настоящего Закона.

#### **Классификация территорий, подвергшихся воздействию ядерных испытаний**

Классификация территорий, подвергшихся воздействию радиоактивных осадков при проведении ядерных испытаний

Загрязненными территориями считаются те, на которых эффективная эквивалентная доза облучения для населения превышает 0,1 бэр за весь период испытаний.

В зависимости от величины эффективной эквивалентной дозы загрязненные территории подразделяются на:

- зону чрезвычайного радиационного риска;
- зону максимального радиационного риска;
- зону повышенного радиационного риска;
- зону минимального радиационного риска;
- территорию с льготным социально-экономическим статусом.

Виды хозяйственной деятельности и порядок ее организации, объем природопользования и экологической реабилитации территории устанавливаются Кабинетом Министров Республики Казахстан. В дальнейшем границы зон и перечень входящих в них районов определяются Кабинетом Министров Республики Казахстан по представлению местных органов управления. Зона чрезвычайного радиационного риска - часть территории, подвергшейся радиационному загрязнению, с дозой воздействия на население свыше 100 бэр за весь период испытания, входящая в полосу максимального сейсмического воздействия.

К этой зоне относятся территории Саржалского сельсовета Абайского района, Долонского и Боденелинского сельсоветов Бескарагайского района, населенных пунктов Сарапан и Иса Жанасемейского района Семипалатинской

обязан письменно мотивировать причины отказа. Лицо, подавшее документы на назначение пенсионных выплат из Государственного Центра по выплате пенсий может обжаловать решение органа, назначающего пенсионные выплаты в судебном порядке.

Пенсионные выплаты из Государственного Центра по выплате пенсий назначаются со дня обращения за назначением пенсии.

Днем обращения за назначением пенсии из платы Государственного Центра по выплате пенсий считается день одновременной подачи заявления и необходимых документов в орган социальной защиты населения.

Согласно постановления Правительства РК от 16 сентября 1997 г. № 1342, Социальный индивидуальный код – это постоянный индивидуальный код, который присваивается каждому гражданину для обеспечения возможности ведения и контроля индивидуальных пенсионных счетов и других социальных процедур по идентификации граждан.

Социальный индивидуальный код должен использоваться для:

- 1) ведения по каждому гражданину карточки учета и учет количества аккумулярованных средств на персональных счетах;
- 2) создание информационной базы для учет получателей;
- 3) учет индивидуальных пенсионных взносов от плательщиков;
- 4) учета индивидуальных пенсионных счетов в накопительных пенсионных фондах;
- 5) обеспечения каждому получателю возможности контроля его индивидуального пенсионного счета;
- 6) учета пенсионных выплат.

Орган, присваивающий социальный индивидуальный код – Государственный Центр по выплате пенсий с региональными отделениями на местах.

Для присвоения СИК: плательщики представляют регистрационные карточки установленной формы и

области.

Зона максимального радиационного риска

Зона максимального радиационного риска - часть территории, подвергшейся радиационному загрязнению, с дозой воздействия на население от 35 до 100 бэр за весь период испытаний.

К этой зоне относятся населенные пункты Абайского, Абралинского, Бескарагайского и Жанасемейского районов Семипалатинской области, Акжарского и Малдарского сельсоветов Майского района Павлодарской области.

Зона повышенного радиационного риска

Зона повышенного радиационного риска - часть территории, подвергшейся радиационному загрязнению, с дозой воздействия на население от 7 до 35 бэр за весь период испытания.

К этой зоне относятся населенные пункты Чубартауского, Новошувльбинского, Бородулихинского, Чарского, Жарминского, Аягузского районов, города Семипалатинск и Курчатов Семипалатинской области, Егиндыбулакский район Карагандинской области, Майский район Павлодарской области, Таврический, Глубоковский, Шемонаихинский, Уланский районы, города Усть-Каменогорск и Лениногорск Восточно-Казахстанской области.

Зона минимального радиационного риска

Зона минимального радиационного риска - часть территории, подвергшейся радиационному загрязнению, с дозой воздействия на население от 0,1 до 7 бэр за весь период испытаний. К этой зоне относятся населенные пункты Маканчинского, Урджарского, Таскескенского, Кокпектинского, Аксуатского районов Семипалатинской области, Каркаралинского района Карагандинской области, Лебяжинского района Павлодарской области, Зыряновского, Самарского, Серебрянского, Зайсанского и Тарбагатайского районов Восточно-Казахстанской области.

Территория с льготным социально-экономическим статусом

Территория с льготным социально-экономическим статусом - территория (в пределах границ административных

сопроводительную опись в 2 экземплярах на всех работников.

Регистрационная карточка содержит сведения:

1. СИК;
2. Фамилия, имя, отчество;
3. Пол;
4. Дата рождения;
5. Место рождения;
6. Адрес места жительства;
7. Номер телефона;
8. Вид документа;
9. РНН и наименование организации;
10. Подпись лица, на которого заполнена регистрационная карточка;
11. Подпись ответственного исполнителя;
12. Подпись директора организации;
13. Печать организации

Согласно представленным сведениям Государственный Центр по выплате пенсий присваивает получателям СИК, открывает на получателя карточку учета и оформляет свидетельство о присвоении СИК.

Государственный Центр по выплате пенсий выдает свидетельства на специальных бланках плательщикам или органу социальной защиты. Плательщик или отдел социальной защиты населения выдает свидетельства работающим или пенсионерам, которые расписываются о получении свидетельства.

Свидетельство о присвоении СИК содержит сведения:

1. СИК;
2. Ф.И.О;
3. Дата рождения;
4. Серия, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего личность.

Государственный Центр по выплате пенсий отмечает в карточке учета факт выдачи свидетельства. Свидетельство действительно только при предъявлении документа, удостоверяющего личность. В случае утери свидетельства получатель может самостоятельно или через работодателя

районов), прилегающая к зоне минимального радиационного риска, на которой эффективная эквивалентная доза облучения в силу различных причин ниже 0,1 бэр за весь период испытаний, но где имеет место существенное отрицательное воздействие психо-эмоциональных нагрузок, связанных с проживанием вблизи радиационно- и сейсмоопасных районов.

К этой зоне относится Баянаульский район Павлодарской области.

#### **Статус граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне**

Категории граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний, на которых распространяется действие Закона

К пострадавшим вследствие ядерных испытаний относятся:

- граждане, проживавшие, работавшие или проходившие службу (в том числе срочную) на территориях, подвергшихся загрязнению радиоактивными веществами в период проведения воздушных и наземных ядерных взрывов (1949-1965гг.);

- граждане, проживавшие, работавшие или проходившие службу (в том числе срочную) на этих территориях в период проведения подземных ядерных взрывов с 1966 по 1990 года;

– граждане, проживавшие, работавшие или проходившие службу (в том числе срочную) на территории с льготным социально-экономическим статусом с 1949 по 1990 год;

– дети лиц, указанных во втором и третьем абзацах настоящей статьи, признанные инвалидами или имеющие заболевания, при установлении причинной связи между их состоянием здоровья и фактом пребывания одного из родителей в указанных в Законе зонах.

Удостоверения граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний

Лицам, указанным в [статье 10](#), выдаются [удостоверения](#), являющиеся документами, подтверждающими право на льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Законом.

Регистрация граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний, и выдача им удостоверений осуществляются в



обратиться в Центр по выплате пенсий с заявлением о его восстановлении. Центр по выплате пенсий по заявлению получателя об утере свидетельства выдает ему дубликат свидетельства.

Свидетельство подлежит обмену в случаях:

1. изменении фамилии, отчества или имени;
2. изменении даты рождения;
3. установлении неточности или ошибочности содержащихся в нем сведений;
4. непригодности для использования

Центр по выплате пенсий выдает получателю новое (взамен выданного ранее) свидетельство с тем же номером СИК.

На основании регистрационной карточки Центр по выплате пенсий открывает получателю карточку учета.

Карточка учета содержит следующие сведения:

- 1) СИК;
- 2) Ф.И.О. по регистрационной карточке;
- 3) Серия, номер и дата выдачи документа, удостоверяющего личность;
- 4) Дата рождения;
- 5) Место рождения
- 6) Пол;
- 7) Адрес места жительства;
- 8) гражданство.

1. Сумма начисленных пенсионных выплат из Центра по выплате пенсий и накопительных пенсионных фондов;

2. Сведения о накопительном пенсионном фонде получателя (номер, наименование и банковские реквизиты накопительного пенсионного фонда, номер и дата договора с накопительным пенсионным фондом, номер пенсионного счета, сумма начисленных пенсионных выплат из накопительного пенсионного фонда);

3. Номер пенсионного дела (для пенсионеров);
4. Номер лицевого счета и реквизиты банка получателя;
5. Сведения о назначении, изменении, индексации и начислении пенсии.

Карточка учета хранится в Государственном Центре по

порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Казахстан.

### **Социальная защита граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном полигоне**

Льготы и компенсации гражданам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний

Гражданам, проживавшим и проживающим в зонах, указанных в статьях 5, 6, 7, 8, 9, гарантируется единовременная денежная компенсация за ущерб, причиненный ядерными испытаниями, по зонам:

- чрезвычайного радиационного риска - в размере 5 месячных расчетных показателей за каждый год проживания в период с 1949 по 1965 год и одного месячного расчетного показателя за каждый год проживания в период с 1966 по 1990 год;

- максимального радиационного риска - в размере двух с половиной месячных расчетных показателей за каждый год проживания в период с 1949 по 1965 год и одного месячного расчетного показателя за каждый год проживания в период с 1966 по 1990 год;

- повышенного радиационного риска - в размере полутора месячных расчетных показателей за каждый год проживания в период с 1949 по 1965 год и 0,75 месячного расчетного показателя за каждый год проживания в период с 1966 по 1990 год;

- минимального радиационного риска - в размере месячного расчетного показателя за каждый год проживания в период с 1949 по 1965 год и 0,5 месячного расчетного показателя за каждый год проживания в период с 1966 по 1990 год;

- на территории с льготным социально-экономическим статусом - в размере 0,25 месячного расчетного показателя за каждый год проживания с 1949 по 1990 год.

Первоочередным правом на получение единовременной денежной компенсации пользуются граждане, достигшие пенсионного возраста.

Социальная поддержка населения



выплате пенсий в течение срока, предусмотренного порядком хранения пенсионных дел.

**4. Понятие социальной пенсии. Ее юридическое значение. Порядок назначения социальной пенсии.**

Впервые понятие социальные пенсии вошли в пенсионную систему в связи с принятием Верховным Советом СССР Постановления «О пенсионном обеспечении граждан в СССР».

Основная цель введения социальных пособий – обеспечение гарантированной минимальной денежной помощи, лицам которые не приобрели права на трудовую пенсию в связи с отсутствием у них трудового стажа.

Государственные социальные пособия входят в систему государственного социального обеспечения и представляют собой периодические выплаты государством денежных средств гражданам, нуждающимся в их получении в связи с инвалидностью, потерей кормильца и по возрасту.

Граждане РК имеют право на получение государственных социальных пособий. Иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в РК, пользуются правом на государственное социальное пособие наравне с гражданами РК.

Социальные пенсии устанавливаются следующим категориям лиц:

- 1) инвалидам 1,2 и 3 групп;
- 2) детям-инвалидам в возрасте до 16 лет;
- 3) по утери кормильца;
- 4) по возрасту.

Социальные пособия не начисляются из заработка, размер пособия устанавливается в твердой сумме дифференцированно для различных социальных категорий нетрудоспособных граждан.

Социальное пособие устанавливается:

- 1) в размере минимальной пенсии по возрасту – инвалидам 1 группы; детям инвалидам, детям, потерявших родителей;
- 2) в размере 2/3 минимальной пенсии по возрасту –

Граждане, проживающие на территориях, указанных в [статьях 5 и 6](#) настоящего Закона, и вышедшие на пенсию до 1 января 1998 года, имеют право на надбавку к пенсии по зонам в размере: чрезвычайного радиационного риска - 2 [месячных расчетных показателей](#); максимального радиационного риска - 1, 75 месячного расчетного показателя.

Население, проживающее на территориях, указанных в [статьях 5, 6, 7, 8, 9](#) имеет право на:

1) дополнительную оплату труда по зонам в размере: чрезвычайного радиационного риска - 2 [месячных расчетных показателей](#); максимального радиационного риска - 1,75 месячного расчетного показателя; повышенного радиационного риска - 1,5 месячного расчетного показателя; минимального радиационного риска - 1,25 месячного расчетного показателя; на территории с льготным социально-экономическим статусом - одного месячного расчетного показателя.

Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца назначаются независимо от стажа работы лица, признанного инвалидом или кормильцем, если имеется причинно-следственная связь с испытаниями ядерного оружия.

3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по зонам: чрезвычайного радиационного риска - 14 календарных дней; максимального радиационного риска - 12 календарных дней; повышенного радиационного риска - 10 календарных дней; минимального радиационного риска - 7 календарных дней; территория с льготным социально-экономическим статусом - 5 календарных дней.

Дополнительные льготы и компенсации женщинам, детям и подросткам и их родителям

Женщины, проживающие на территориях, подвергшихся воздействию ядерных испытаний, имеют право на отпуск по беременности и родам продолжительностью 170 календарных дней при нормальных родах и 184 дня в случаях осложненных родов или при рождении двух и более детей.

Дети и подростки в возрасте до 18 лет, проживающие на территориях, пострадавших от воздействия ядерных испытаний, имеют право на бесплатное оздоровление (по

инвалидам 2 группы;

3) в размере  $\frac{1}{2}$  минимальной пенсии по старости – инвалидам 3 группы

Обращение за назначением пособий может осуществляться в любое время после возникновения права на пособие. Заявление о назначении пособия подается в орган социальной защиты населения по месту жительства лица, имеющего право на пособие, с приложением документов.

Рассмотрение документов для назначения пособий осуществляется органом социальной защиты населения в 10-дневный срок со дня предоставления документов.

Выплата пособий производится за истекший месяц. Удержание из пособий производится в порядке исполнительного производства.

Инвалидом является лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических или умственных недостатков нуждается в социальной защите и помощи.

Ограничение жизнедеятельности лица выражается в полной или частичной утрате им способности или возможности осуществлять самообслуживание, передвижение, ориентацию, общение, контроль за своим поведением, а также заниматься трудовой деятельностью.

Граждане направляются на Медико-социальную экспертную комиссию учреждения здравоохранения. В направлении указываются данные о состоянии здоровья гражданина, отражающие степень нарушений функций органов и систем, состояние возможностей организма. МСЭК осуществляет свою деятельность на основании положения о МСЭК, утвержденный Правительством РК.

Специалисты, проводящие Медико-социальную экспертизу, рассматривают представленные медицинские документы, проводят личный осмотр, оценивают степень ограничения его жизнедеятельности и коллегиально обсуждают полученные результаты.

В зависимости от степени расстройства организма и ограничения жизнедеятельности лицу, признанному

медицинским показанием) в санаторно-оздоровительных учреждениях.

Лист нетрудоспособности по уходу за больным ребенком оплачивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан одному из родителей или лицам, их заменяющим, независимо от стажа работы за весь период болезни.

О льготах военнослужащим

При прохождении военной службы на загрязненных территориях военнослужащие пользуются правами и льготами в соответствии с настоящим Законом и другими законодательными актами Республики Казахстан.

### **Экологическое оздоровление территорий и медицинская помощь населению**

Статья 16. Экологическое оздоровление территорий, подвергшихся воздействию ядерных испытаний

На территориях, подвергшихся воздействию ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, осуществляется комплекс мер, направленных на оздоровление окружающей природной среды: научные исследования окружающей среды, осуществление постоянного контроля за объектами внешней среды и продуктами питания местного производства, государственная и общественная экологическая экспертиза хозяйственной и иной деятельности, проведение мероприятий по возврату радиационно-загрязненных территорий в хозяйственный оборот.

Организация медицинской помощи населению

Лица, указанные в настоящем Законе, подлежат комплексному медицинскому обследованию.

Для обеспечения их персонального учета создается Государственный регистр.

Оказание медицинской помощи лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, и проведение их комплексного медицинского обследования осуществляются учреждениями здравоохранения по месту их жительства или работы. Внеочередное специализированное медицинское обслуживание этих лиц осуществляется всеми государственными учреждениями здравоохранения на

инвалидом, устанавливается 1,2 и 3 группа инвалидности, а лицам в возрасте до 16 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид». По достижении 16 лет МСЭК устанавливается инвалидность 1,2 и 3 группы.

Наиболее тяжелой степенью инвалидности является инвалидность 1 группы, характеризующаяся стойким значительно выраженным расстройством функций организма, при котором человек не способен к самообслуживанию, передвижению, самоконтролю, ориентации и общению.

Инвалидность 2 группы устанавливается при стойком выраженном расстройстве функций организма, приводящим к постоянной или длительной нетрудоспособности либо к такому состоянию, когда человек не способен к трудовой деятельности либо может выполнить работы в специально созданных условиях, с помощью других людей.

Основанием для определения инвалидности 3 группы является невозможность выполнения инвалидом работы по своей профессии либо имеющейся у него способности к этой деятельности при условии снижения квалификации или уменьшения объема производственной деятельности.



Пособия по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности, независимо от того, прекращена ли работа по времени обращения за пособием.

Пособие по инвалидности назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность – в период работы или службы, до поступления на работу или после прекращения работы.

К инвалидам, имеющим право на пособие по

территории Республики Казахстан.

В республиканском бюджете ежегодно предусматриваются ассигнования, обеспечивающие увеличение средств на содержание медицинских учреждений из расчета на одного жителя по сравнению со среднереспубликанским уровнем в 1,5 раза. Кабинет Министров Республики Казахстан ежегодно обеспечивает целевое выделение медицинской техники и лекарственных средств для учреждений здравоохранения, находящихся на территориях, подвергшихся воздействию ядерных испытаний.

Порядок установления причинной связи заболеваний с ядерными испытаниями на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне

Перечень заболеваний, которые могут быть признаны имеющими причинную связь с ядерными испытаниями, и порядок установления этой связи определяются Кабинетом Министров Республики Казахстан.

**Экономические основы обеспечения социальной защиты граждан и ответственность должностных лиц** Финансирование и материально-техническое обеспечение мероприятий по социальной защите граждан.

Мероприятия по социальной защите граждан, предусмотренные настоящим Законом, финансируются за счет: республиканского и местного бюджетов; средств организаций; пожертвований, благотворительной помощи, а также средств международных фондов.

Медицинское оздоровление населения и социально-экономическое развитие территорий осуществляются на основе целевых государственных программ.

**Понятие и виды государственной адресной социальной помощи. Условия его назначения**

Государственная адресная социальная помощь – новый вид материальной поддержки малоимущих семей и малоимущих граждан. Цель оказания государственной адресной социальной помощи – поддерживать уровень жизни малоимущих семей, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, установленного правительства республики Казахстана. Эта помощь обеспечивает

инвалидности, относятся:

1) инвалиды от общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, с детства, в том числе дети-инвалиды до 16 лет;

2) инвалиды с числа военнослужащих срочной службы, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, лица, инвалидность которых наступила при ликвидации последствий аварий на ядерных объектах гражданского или военного назначения либо в результате аварийной ситуации на ядерных объектах;

3) инвалиды из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы) лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и бывшего ГСК РК при наступлении инвалидности вследствие увечья, полученного вследствие несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы либо заболевания, не связанного с выполнением воинского и служебного долга;

4) инвалиды из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы) инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, сотрудникам органов внутренних дел и бывшего ГСК РК при исполнении служебных обязанностей;

5) инвалиды вследствие чрезвычайной ситуации, в том числе вследствие радиационного воздействия при проведении ядерных взрывов и испытаний и/или/ их последствий при условии установления причинно-следственной связи.

Основанием для назначения пособия по инвалидности является признание лица инвалидом и установление ему одной из 3 групп инвалидности. В случаях, если причиной инвалидности является трудовое увечье, профзаболевание пособие назначается независимо от продолжительности трудового стажа.

В случае, если причиной инвалидности является общее заболевание. Для назначения пособия по инвалидности

использование средств на ликвидацию крайней бедности. Государственная адресная социальная помощь оказывается за счет государственного бюджета и местных бюджетов.

В Законе РК «О государственной адресной социальной помощи» определено, то он вступает в силу со дня установления Правительством РК величины прожиточного минимума в соответствии с Законом РК от 16 ноября 1999 г. "« прожиточном минимуме"» Прожиточный минимум рассчитывается ежеквартально по республике и по регионам:

- 1) на душу населения
- 2) по половозрастным группам населения.

Величина прожиточного минимума рассчитывается уполномоченным органом по статистике и уполномоченным органом по труду и социальной защиты населения исходя из стоимости минимально продовольственной корзины.

Прожиточный минимум – это необходимый минимальный денежный доход на 1 человека, равный по величине стоимости потребительской корзины.

Данное пособие неразрывно связано со всей системой других пособий, с системой пенсионного обеспечения и социального обслуживания, а также с уровнем оплаты труда наемных работников. По мере роста пособий и пенсий, трудовых доходов населения значение этого пособия постепенно станет снижаться, и, наоборот, его значение возрастет, если процесс снижения реальных доходов населения сохранится.

Установлены 2 вида государственной адресной социальной помощи: денежные выплаты – пособия, социальная помощь;

натуральная помощь (топливо, питание, медикаменты и др.)

Преобладающим видом является денежные выплаты.

Государственная адресная социальная помощь оказывается районным (городским) отделом труда и социальной защиты населения в виде:

1. пособие семьям, имеющим детей;
2. социальная помощь на рождение ребенка и материальная помощь безработным, в случае если месячный

требуется общий трудовой стаж определенной продолжительности.

Гражданам, ставшими инвалидами в возрасте до 20 лет пособие по инвалидности вследствие общего заболевания назначается независимо от продолжительности общего трудового стажа.

Выплата пособия производится за текущий месяц. Так как для назначения пособия по инвалидности является признанием гражданина инвалидом и установление ему одной из 3-х групп инвалидности, то и пособие назначается и выплачивается на тот срок, на который определена инвалидность.

В случае, если при переосвидетельствовании инвалидность лицу не устанавливается, пособие выплачивается до конца месяца в котором производилось переосвидетельствование.

В случае, если гражданин не явился в назначенный срок на переосвидетельствование, то выплата пособия приостанавливается. Выплата пособия возобновляется со дня, когда гражданин вновь признан инвалидом. При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине и установлении инвалидности за прошлое время пособие выплачивается с того дня, с которого гражданин и признан инвалидом.

Размеры пособий. Инвалидам от общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, с детства, в том числе дети-инвалиды до 16 лет и инвалидам из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы) лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и бывшего ГСК РК при наступлении инвалидности вследствие увечья, полученного вследствие несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы либо заболевания, не связанного с выполнением воинского и служебного долга пособия назначаются в размерах:

- инвалидам 1 группы – 6 МРП;
- инвалидам 2 группы – 4 МРП;
- инвалидам 3 группы и детям-инвалидам до 16 лет – 3

среднедушевой совокупный доход в семье не превышает размера 2 кратного МРП ( $2 * 919 = 1\ 838$  тенге).

3. имущественная помощь в виде пособий на оплату, содержание жилища и коммунальных услуг;

4. социальная помощь на погребение работавших граждан, материальная помощь на погребение безработных независимо от дохода семьи.

Материальная помощь безработным оказывается гражданам,

получившим статус безработного. В случае направления безработным на профессиональное обучение или общественную работу оказание материальной помощи прекращается со дня начала обучения или работы. Срок оказания материальной помощи не может превышать 6 месяцев за 12-месячный период.

Социальная помощь на рождение ребенка и погребение граждан оказывается семьям при наступлении соответствующих обстоятельств. Размер материальной помощи безработным и на погребение безработных не может быть ниже 1 –кратного МРП.

Государственная адресная социальная помощь предоставляется по месту жительства или по месту пребывания малообеспеченной семьи. Решение о ее назначении принимает райотдел труда и социальной защиты населения. Она может оказываться одновременно или на определенный период.

Заявление о предоставлении адресной социальной помощи подается в письменной форме (от имени семьи – ее законным представителем: одним из родителей, опекуном). В нем указываются сведения о составе семьи, доходах и принадлежащем имуществе на праве собственности. Сведения, указанные в заявлении, могут быть проверены районным (городским) отделом труда и социальной защиты населения, принявшим заявление.

Решение о назначении адресной социальной помощи или об отказе в такой помощи направляется заявителю в письменной форме не позднее чем через 10 дней после обращения заявителя и предоставления им необходимых

МРП.

Инвалидам с числа военнослужащих срочной службы, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, лица, инвалидность которых наступила при ликвидации последствий аварий на ядерных объектах гражданского или военного назначения либо в результате аварийной ситуации на ядерных объектах и инвалидам вследствие чрезвычайной ситуации, в том числе вследствие радиационного воздействия при проведении ядерных взрывов и испытаний и/или/ их последствий при условии установления причинно-следственной связи пособие назначается в размерах:

- инвалидам 1 группы – 8 МРП;
- инвалидам 2 группы – 6 МРП;
- инвалидам 3 группы – 5 МРП.

Инвалидам из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы) инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных при прохождении воинской службы, сотрудникам органов внутренних дел и бывшего ГСК РК при исполнении служебных обязанностей пособие назначается в размерах:

- инвалидам 1 группы – 15 МРП;
- инвалидам 2 группы – 10 МРП;
- инвалидам 3 группы – 7 МРП.

#### **Пенсионные выплаты за выслугу лет**

Под пенсией за выслугу лет понимается ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданами в связи длительной профессиональной деятельностью и назначаемая, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или по завершении этой деятельности. Пенсия за выслугу лет относится к числу трудовых пенсий, характеризующихся множественностью видов пенсий и отличается определенным кругом лиц, имеющих право на ее получение.

Пенсия за выслугу лет всегда «стажевая», как и пенсия по возрасту. Пенсией за выслугу лет именуется и та пенсия,

документов. При необходимости проведения дополнительной проверки представленных заявителем сведений отдел по труду и социальной защите населения обязан в указанный срок дать предварительный ответ уведомлением о проведении такой проверки. Окончательный ответ должен быть дан не позднее чем через 30 дней после подачи заявления.

Решение об отказе в предоставлении государственной помощи принимается в случае предоставления недостоверных сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем имуществе на праве собственности.

В период получения государственной адресной социальной помощи заявитель обязан извещать орган, назначивший ему государственную помощь обо всех изменениях, которые произошли в составе семьи, доходах и имуществе. Срок для сообщения – 2 недели со дня произошедших изменений.

В случае выявления недостоверности сообщенных сведений для назначения адресной социальной помощи или несвоевременного извещения о произошедших изменениях, заявитель (его семья) может лишен права на получение государственной социальной помощи.

Отказ в назначении государственной помощи и прекращения этой помощи могут быть обжалованы в вышестоящий орган социальной защиты населения и в суд на общих основаниях.

В совокупном доходе члена семьи учитывается все доходы, фактически полученные в денежной и натуральной форме за установленный период времени, включая:

1. доходы, получаемые в виде оплаты руда;
2. доходы от предпринимательской деятельности;
3. имущественный доход;
4. государственные и негосударственные пенсии, стипендии, пособия, компенсации и другие виды социальной поддержки;
5. полученные алименты на детей и других иждивенцев;
6. единовременные суммы, полученные в порядке возмещения ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья;

которая устанавливается при наличии соответствующего специального стажа (выслуги) и достижении определенного возраста.

Пенсии за выслугу лет введены не для всех работников, а лишь для отдельных категорий. Введение пенсий за выслугу лет объясняется спецификой определенной деятельности, службы. После длительного выполнения напряженной и ответственной работы дальнейшее ее выполнение по различным причинам не всегда возможно и целесообразно, например, в связи с некоторыми обычными изменениями, психологическими и эмоциональными перегрузками, накопившимися за многие годы.

Цель пенсии за выслугу лет – это освобождение таких граждан от необходимости продолжать свою прежнюю работу, в значительной степени компенсировать им утраченный заработок в связи с переходом на другую, нижеоплачиваемую работу с полным прекращением трудовой деятельности.

Пенсии за выслугу лет для ряда вида категорий работников является основным видом пенсионного обеспечения, вместо пенсии по возрасту (например, для сотрудников органов внутренних дел). Размеры таких пенсий выше, чем пенсий по возрасту.

Продолжительность специального трудового стажа (выслуги) дающего права на пенсию за выслугу лет, в некоторых случаях различна для мужчин и женщин, а в некоторых случаях одинакова. Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел:

1. имеющие выслугу лет на военной службе, службе в органах внутренних дел не менее 25 лет, достигшие установленного законом РК предельного возраста состояния на службе;

2. имеющие выслугу лет на военной службе, службе в органах внутренних дел не менее 25 лет, уволенных по сокращению штатов и состоянию здоровья;

3. лица официального состава, состоящие на военной службе, лица среднего, старшего и высшего

7. доходы от личного подсобного хозяйства.

Социальная адресная помощь семьям, имеющим детей, предоставляется в следующих пособиях:

1) единое семьям, имеющим детей;

2) неработающим многодетным матерям, имеющим 4 и более детей до 7 лет;

3) на детей военнослужащих срочной службы;

4) на детей инфицированных вирусом приобретенных иммунодефицита человека или больных СПИДом;

5) на детей-инвалидов воспитывающихся и обучающихся на дому.

Пособие на рождение ребенка выдается матери, отцу ребенка и ближайшим родственникам. Единовременное пособие при рождении ребенка - это одно из социальных пособий на каждого родившегося ребенка, независимо от каких-либо условий, касающихся социального положения родителей. Такое пособие вправе получать как работающие, так и неработающие граждане.

Единовременное пособие при рождении ребенка – это одно из социальных пособий на каждого родившегося ребенка, независимо от каких либо условий, касающихся социального положения родителей. Такое пособие вправе получить как работающие, так и неработающие граждане.

Для назначения и выплаты пособия предоставляется следующие документы:

- заявление о назначении пособия; если оба родителей работают, то к заявлению прилагаются справка с места работы другого родителя о том, что пособие ему не назначалось;

- справка о рождении ребенка, выданная органом загса. Справка выдается одновременно со свидетельством о рождении ребенка.

Социальное пособие на погребение выплачивается супругу, близким родственникам, иным родственникам, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего. Размер пособия – 15-кратного размера МРП. Срок обращения за пособием на погребение – 6 месяцев со дня смерти. Назначение и выплата пособия производится в день

начальствующего состава органов внутренних дел, достигшие установленного законодательством РК предельного возраста

#### **5. Пенсионное обеспечение военнослужащих.**

##### **Условия назначения пенсий военнослужащим**

##### **Пенсии за выслугу лет.**

Под пенсией за выслугу лет понимается ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданами в связи длительной профессиональной деятельностью и назначаемая, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или по завершении этой деятельности.

Пенсия за выслугу лет относится к числу трудовых пенсий, характеризующихся множественностью видов пенсий и отличается определенным кругом лиц, имеющих право на ее получение.

Пенсия за выслугу лет всегда «стажевая», как и пенсия по возрасту. Пенсией за выслугу лет именуется и та пенсия, которая устанавливается при наличии соответствующего специального стажа (выслуги) и достижении определенного возраста.

Пенсии за выслугу лет введены не для всех работников, а лишь для отдельных категорий. Введение пенсий за выслугу лет объясняется спецификой определенной деятельности, службы. После длительного выполнения напряженной и ответственной работы дальнейшее ее выполнение по различным причинам не всегда возможно и целесообразно, например, в связи с некоторыми обычными изменениями, психологическими и эмоциональными перегрузками, накопившимися за многие годы.

Цель пенсии за выслугу лет – это освобождение таких граждан от необходимости продолжать свою прежнюю работу, в значительной степени компенсировать им утраченный заработок в связи с переходом на другую, нижеоплачиваемую работу с полным прекращением трудовой деятельности.

Пенсии за выслугу лет для ряда вида категорий работников является основным видом пенсионного

обращения за ним на основе справки органа загса о смерти – органом социальной защиты населения по месту жительства.



обеспечения, вместо пенсии по возрасту (например, для сотрудников органов внутренних дел). Размеры таких пенсий выше, чем пенсий по возрасту.

Продолжительность специального трудового стажа (выслуги) дающего права на пенсию за выслугу лет, в некоторых случаях различна для мужчин и женщин, а в некоторых случаях одинакова.



Пенсия за выслугу лет – трудовая пенсия. Ее размер, как и размер по возрасту соизмеряется с трудовым вкладом и определяется, тем как долго продолжалась соответствующая трудовая деятельность как она оплачивалась. В связи с этим для определения уровня пенсии подсчитывается выслуга лет (обычно в годах) и средний заработок.

Размер пенсий за выслугу лет составляет от 55 до 75 процентов заработка. За каждый год полной выслуги лет сверх требуемой этот размер повышается на 1 процент, но не более, чем до 75 процентов.

Право на пенсионные выплаты за выслугу лет имеют военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел:

1. имеющие выслугу лет на военной службе, службе в органах внутренних дел не менее 25 лет, достигшие установленного законом РК предельного возраста состояния на службе;

2. имеющие выслугу лет на военной службе, службе в органах внутренних дел не менее 25 лет, уволенных по сокращению штатов и состоянию здоровья;

3. лица официального состава, состоящие на военной службе, лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов внутренних дел,

	достижение установленного законодательством РК предельного возраста	
Содержание практических занятий	<b>Тема №1</b> Общие положения права социального обеспечения 1. Правоотношения в области социального обеспечения и их классификация.	<b>Тема №1</b> Понятие и виды пособий. 1 Пособие по инвалидности. 2 Условия назначения пособия по инвалидности.
	<b>Тема №2</b> Трудовой стаж. 1. Понятие общего трудового стажа. 2. Виды деятельности, относящиеся к общему трудовому стажу.	<b>Тема №2</b> Единовременные пособия. 1. Понятие пособия на погребение. 2. Условия назначения пособия на погребение.
	<b>Тема №3</b> Пенсионные фонды в РК. СИК. 1. Права и обязанности накопительного пенсионного фонда. 2. Права и обязанности вкладчика пенсионного фонда.	<b>Тема №3</b> Пособия по безработице. 1. Понятие пособия по безработице. 2. Условия его назначения. 3. Субъекты пособия по безработице.
	<b>Тема №4</b> Социальная пенсия. 1. Субъекты социальной пенсии.	<b>Тема №4</b> Компенсация лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний. 1. Условия назначения компенсации лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний. 2. Периоды ядерных испытаний
	<b>Тема №5</b> Пенсионное обеспечение военнослужащих. 1. Денежное обеспечение военнослужащих. 2. Материальное обеспечение военнослужащих.	<b>Тема №5</b> Государственная адресная социальная помощь 1. Размеры государственной адресной социальной помощи.
Содержание СРСП	<b>СРСП №1</b> Принципы права социального обеспечения. Отличие социального обеспечения от социальной защиты населения	<b>СРСП №1</b> Понятие пособия по потере кормильца. Условия его назначения Размеры пособия.
	<b>СРСП №2</b> Понятие специального трудового стажа. Виды деятельности, относящиеся к специальному трудовому стажу.	<b>СРСП №2</b> Понятие пособия на рождение ребенка. Условия его назначения. Размеры пособия по рождению ребенка.
	<b>СРСП №3</b> Понятие пенсии по старости. Условия назначения пенсии по старости	<b>СРСП №3</b> Основания и условия назначения пособия по временной нетрудоспособности.

	<b>СРСП №4</b> Порядок назначения социальной пенсии.	<b>СРСП №4</b> Компенсации лицам, пострадавшим вследствие экологической катастрофы в Приаралье. Условия выплаты компенсаций.
	<b>СРСП №5</b> Порядок назначения социальной пенсии.	<b>СРСП №5</b> Понятие обязательного социального страхования. Условия обязательного социального страхования.

## Организация самостоятельной работы студента СРС по модулям УК

№ п.п	Тема	Контрольные вопросы и задания	Формы контроля	График контроля СРС
1.	Общие положения права социального обеспечения	Понятия пособия, компенсаций и социальной помощи.	Защита задания	Вторая неделя учебы
1	Трудовой стаж.	Понятие непрерывного трудового стажа. Периоды когда непрерывность трудового стажа сохраняется.	Письменная работа	Четвертая неделя учебы
1	Пенсионные фонды в РК. СИК.	Понятие пенсии по выслуге лет. Условия назначения пенсии по выслуге лет.	Защита задания	Четвертая неделя учебы
1	Социальная пенсия.	Отличие социальной пенсии от других видов пенсии.	решение практических задач, проверка задач	Шестая неделя учебы
1	Пенсионное обеспечение военнослужащих.	Размеры пенсии военнослужащим.	Защита задания	Шестая неделя учебы
2	Понятие и виды пособий.	Понятие пособия по возрасту. Условия его назначения. Размеры пособия по возрасту.	Письменная работа	Восьмая неделя учебы
2	Единовременные пособия.	Субъекты пособия по рождению ребенка. Субъекты пособия на погребение.	Защита задания	Десятая неделя учебы
2.	Пособия по безработице.	Понятие и виды нетрудоспособных членов семьи.	решение практических задач, проверка задач	Двенадцатая неделя учебы
2	Компенсация лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний.	Размеры компенсации лицам, пострадавшим вследствие экологической катастрофы в Приаралье.	Защита задания	Четырнадцатая неделя учебы
2	Государственная адресная социальная помощь	Социальные выплаты и удержания из них.	Письменная работа	Пятнадцатая неделя учебы

## Условия успешного достижения ожидаемых результатов по окончании УК

### Политика выставления оценок:

Выполнение требований обеспечивает допуск к экзамену:

- Полнота и глубина знаний;
- Выявление ключевых понятий и моментов определенной темы;
- Знание определений основных терминов и понятий темы;
- Умение делать выводы и обобщать исторические явления;
- Наличие конспектов лекций, СРС, СРСП
- Подготовка докладов и их защита.

По данному курсу предусмотрены 2 рубежных контроля, которые будут проводиться в письменной и устной форме

В ходе работы со студентами можно выделить следующие виды контроля:

Текущий контроль (60%):

- ведение конспектов лекций и занятий СРСП и СРС;
- посещение лекционных, семинарских и практических занятий;

Рубежный контроль (40%) включает в себя тестирование студентов по материалам лекций, СРСП и СРС.

Итоговый контроль - экзамен.

**Виды контроля учебной дисциплины:** текущий, рубежный и итоговый контроль, предусмотренный в ходе изучения дисциплины». Средства контроля: посещение занятий, контрольная работа, опрос, коллоквиум, реферат.

### Общая шкала оценки знаний

Буквенная оценка	Цифровой эквивалент баллов	%-е содержание усвоения учебной дисциплины	Оценка по традиционной системе
A	4,0	95-100	отлично
A <sup>-</sup>	3,67	90-94	
B <sup>+</sup>	3,33	85-89	хорошо
B	3,0	80-84	
B <sup>-</sup>	2,67	75-79	
C <sup>+</sup>	2,33	70-74	удовлетворительно
C	2,0	65-69	
C <sup>-</sup>	1,67	60-64	
D <sup>+</sup>	1,33	55-59	
D	1,0	50-54	
F	0	0-49	неудовлетворительно

**Политика академического поведения:** Политика курса включает следующий рекомендуемый - перечень требований преподавания к проведению занятий и дисциплине студента:

- не пропускать занятия
- не опаздывать на занятия
- активно участвовать в учебном процессе
- пунктуальность, аккуратность, обязательность
- выполнение самостоятельных заданий
- работа в команде и участие в дискуссиях
- терпимость, доброжелательность, открытость

### Шкала выставления рейтинга студента

№	Вид контроля	Недели						Итоги 1-го рейтинга (P-1)	Недели						Итоги 2-го рейтинга (P-2)	15	
		1	2	3	4	5	6		8	9	10	11	12	13			14
1	Посещение	*	*	*	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	8	*
2	Конспект лекций			*		*		5					*		*	5	
3	Выполнение заданий СРС		*	*	*	*	*	30			*	*	*	*	*	30	
5	Выполнение заданий СРСП	*	*	*	*	*		30			*	*	*	*	*	30	
6	Выполнение заданий рубежного контроля							20								20	
7	Другие виды			*			*	8					*		*	7	
	Итого							100								100	
	Доля от итоговой оценки							30%								30%	

**Итоговая оценка по дисциплине в процентном содержании определяется по формуле:**

$$P = \frac{P_1 + \frac{1}{3}P_2 + \frac{2}{3}Э}{1 + \frac{1}{3} + \frac{2}{3}}$$

где: P1 - процентное содержание оценки 1-го рейтинга, P2 - процентное содержание оценки 2-го рейтинга, Э - процентное содержание экзаменационной оценки (тест-экзамен)  
 - рейтинговый контроль – 40%  
 - экзамен – 60%

**Критерии оценки знаний студентов:** студент может получить максимальный балл при условии посещения лекционных занятий, занятий по СРСП, выполнении всех заданий по СРСП и СРС; поощрительные баллы - за творческий подход к выполнению заданий, штрафные баллы - за незавершенные письменные работы, невыполнение заданий, пропущенные занятия, не сданные к установленному сроку задания.

#### Перечень вопросов для итогового и рубежного контроля

1. Понятие, предмет и метод ПСО.
2. Принципы и источники ПСО.
3. Правоотношения по социальному обеспечению.
4. Понятие и виды пенсий.
5. Пенсия по старости.
6. Социальная пенсия.
7. Пенсия за выслугу лет.
8. Накопительный пенсионный фонд.
9. Пособие по инвалидности.
10. Социальный статус инвалидов.
11. Пособие по потере кормильца.

12. Пособие на рождение ребенка.
13. Пособие на погребение.
14. Понятие и виды пособий.
15. Порядок начисления пенсии за выслугу лет.
16. Социальная защита военнослужащих.
17. Понятие и виды трудового стажа.
18. Общий трудовой стаж.
19. Специальный трудовой стаж.
20. Непрерывный трудовой стаж.
21. Доказательства трудового стажа.
22. Социальная адресная помощь.
23. Понятие и виды компенсаций.
24. Порядок начисления компенсации, выплачиваемые жителям Приаралья.
25. Медицинское страхование.

### **Примерный вариант итогового контроля**

#### **Тесты по дисциплине «Право социального обеспечения РК»**

##### **1.Какие отношения регулирует право социального обеспечения?**

- А) отношения по поводу обеспечения социально слабых слоев населения. +
- В) товарно-денежные отношения.
- С) административные отношения.
- Д) хозяйственные отношения.
- Е) отношения по поводу обеспечения совершения сделок.

##### **2.Обязательным субъектом права социального обеспечения является?**

- А)уполномоченный государственный орган. +
- В) граждане других государств.
- С) лица без гражданства.
- Д) Апатриды.
- Е) юридические лица.

##### **3.Какие бывают пособия?**

- А)постоянно выплачиваемые и единовременные. +
- В)государственные.
- С)личные.
- Д)периодически выплачиваемые.
- Е)лицевые.

##### **4.Какой из перечисленных является принципом ПСО?**

- А)всеобщности. +
- В)применяемости.
- С)демократизма.
- Д)гласности.
- Е)единства.

##### **5.Какой из перечисленных ответов является методом ПСО?**

- А)административно – правовой. +
- В)уголовно-правовой.
- С)гражданско-правовой.
- Д)юридического равенства.

Е)кумулятивный.

**6....-это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности, прямо влияющая на размеры пенсии.**

- А)трудовой стаж. +
- В)пенсия.
- С)деятельность органа, выплачивающая пенсию.
- Д)пособие по возрасту.
- Е)пособие по временной нетрудоспособности.

**7.Виды трудового стажа?**

- А)специальный и непрерывный. +
- В)пенсионный.
- С)трудовой и непрерывный.
- Д)общий и доказательственный.
- Е)послужной и специальный.

**8.Что не является доказательством трудового стажа?**

- А)социальный индивидуальный код. +
- В)приказы о назначении на должность.
- С)пенсионные исчисления.
- Д)справки из архива.
- Е)послужные списки.

**9.Какой из перечисленных является единовременным пособием.?**

- А)пособие на рождение ребенка. +
- В)пособие по инвалидности.
- С)пособие по потере кормильца.
- Д)пособие по возрасту.
- Е)пособие по временной нетрудоспособности.

**10.Виды пенсии?**

- А)по возрасту и по выслуге лет. +
- В)по нетрудоспособности и по выслуге лет.
- С)по возрасту и по инвалидности.
- Д)по возрасту и по потере кормильца.
- Е)по выслуге лет и по инвалидности.

**11.К нетрудоспособным членам семьи относятся?**

- А)несовершеннолетние дети. +
- В)совершеннолетние дети.
- С)родители, но не пенсионеры.
- Д)сестры и братья.
- Е)дяди и тети.

**12.Какая деятельность относится к специальному трудовому стажу?**

- А)служба по контракту в Вооруженных Силах РК. +
- В) работа по трудовому договору.
- С)работа в ВУЗах.
- Д)работа в больницах.
- Е)уход за престарелым членом семьи, старше восьмидесяти лет.



**13.Размер перерыва при увольнении и устройством на другую работу не должен быть в непрерывном трудовом стаже больше чем?**

- А)один месяц. +
- В)два месяца.
- С)три месяца.
- Д)четыре месяца.
- Е)две недели.

**14.Ежемесячные пожизненные денежные выплаты лицам, не имеющим другие источники дохода – это...?**

- А)пенсия. +
- В)пособие по инвалидности.
- С)пособие по потере кормильца.
- Д)пособие.
- Е)компенсация.

**15.Что из нижеперечисленного является правильным?**

- А)пособие по инвалидности. +
- В)пенсия по инвалидности.
- С)пенсия по потере кормильца.
- Д)пособие по выслуге лет.
- Е)пенсия на погребение.

**16.При начислении пенсии по выслуге лет учитывается?**

- А)оклад по последнему месту работы. +
- В)звание.
- С)место службы.
- Д)звездочки на погонах.
- Е)условия работы.

**17.Суммарная продолжительность трудовой деятельности на определенной должности или в особых условиях труда – это ...?**

- А)специальный трудовой стаж. +
- В)общий трудовой стаж.
- С)пенсия по выслуге лет.
- Д)непрерывный трудовой стаж.
- Е)пособие по выслуге лет..

**18.Пенсионный возраст мужчин и женщин?**

- А)63 и 58. +
- В)58 и 63.
- С)58 и 58.
- Д)63 и 63.
- Е)57 и 62.

**19.Период, в течение которого родители вправе обратиться за пособием на рождение ребенка?**

- А)12 месяцев. +
- В)немедленно после рождения ребенка.
- С)6 месяцев после рождения ребенка.
- Д)не имеет ограничений по срокам.
- Е)3 месяца после рождения ребенка.

**20. Что из нижеперечисленного является компенсацией?**

- A) жителям Приаралья. +
- B) участникам ВОВ.
- C) при получении инвалидности.
- D) на погребение.
- E) на рождение ребенка.

**21. Основание выплаты пособия по временной нетрудоспособности?**

- A) справка с медицинского учреждения. +
- B) справка о вменяемости.
- C) выход на работу после больничного.
- D) температура тела.
- E) справка из психоневрологического диспансера.

**22. Кто является субъектом получения пенсии по старости?**

- A) лица, достигшие пенсионного возраста. +
- B) лица, имеющие инвалидность.
- C) военнослужащие в отставке.
- D) ребенок, потерявший кормильца.
- E) центр по выплате пенсии..

**23. Территории Приаралья подразделяются на ...**

- A) экологической катастрофы и экологического предкризисного состояния. +
- B) экологического бедствия.
- C) экологического бедствия и экологического предкризисного состояния.
- D) экологического бедствия и экологической катастрофы.
- E) экологического бедствия и экологического кризиса.

**24. Виды социальных выплат.?**

- A) накопительные пенсионные взносы. +
- B) пенсии.
- C) подоходные налоги.
- D) пособия.
- E) компенсации.

**25. банк кастодиан – это...?**

- A) банк, осуществляющий хранение и учет пенсионных взносов. +
- B) банк, осуществляющий инвестиционную деятельность.
- C) банк, осуществляющий пенсионные накопления.
- D) банк, имеющий депозиты.
- E) организация, выплачивающая пенсионные накопления.

**26. финансирование за счет государственного бюджета – это...?**

- A) принцип ПСО +
- B) метод ПСО.
- C) предмет ПСО.
- D) функция ПСО.
- E) пенсия.

**27. Виды накопительных пенсионных фондов?**

- A) открытые и корпоративные. +
- B) открытые и закрытые.

- С)открытые и специальные.
- Д)корпоративные и государственные.
- Е)государственные и частные.

**28.Объектом ПСО является?**

- А)пенсия. +
- В)труд.
- С)накопительный пенсионный фонд.
- Д)банк.
- Е)физическое лицо.

**29.Виды общего трудового стажа?**

- А)количественный и качественный. +
- В)количественный и непрерывный.
- С)непрерывный и качественный.
- Д)специальный и качественный.
- Е)специальный и непрерывный.

**30.Какая трудовая деятельность не относится к общему трудовому стажу?**

- А)работа в ОВД. +
- В)работа по трудовому договору.
- С)учеба в ВУЗе.
- Д)работа в школе.
- Е)работа в больнице.

**Рекомендуемая литература**

**Основная литература:**

1. Конституция РК – А.: Юрист, 2000 ( с последующими изменениями и дополнениями).
2. Закон РК « О государственной службе» от 17.05.00 (с последующими изменениями и дополнениями).
3. Закон РК «Об адресной социальной помощи» от 17.07.01г., (с последующими изменениями и дополнениями).
4. Закон РК от 20.01.93г. с изменениями от 01.09. 02г. « О статусе и социальной защите военнослужащих и членов их семей», (с последующими изменениями и дополнениями).
5. Закон РК « ОБ обязательном социальном страховании» от 25.04.03г.№ 405-11, (с последующими изменениями и дополнениями).
6. Закон РК « О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах» от 13.07.99г., (с последующими изменениями и дополнениями).
7. Закон РК « О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту» от 16.06.97г., (с последующими изменениями и дополнениями).
8. Закон РК «О правах ребенка» от 08.08.02г., (с последующими изменениями и дополнениями).
9. Закон РК «О пенсионном обеспечении» с изменениями от 10.07.03г., система «Юрист».
10. Указ Президента РК от 10. 12. 97г. «Об общенациональной поддержке малообеспеченных граждан», (с последующими изменениями и дополнениями).
11. Указ Президента РК, имеющий силу закона «О льготах и социальной защите участников, инвалидов ВОВ и лиц, приравненных к ним» от 28,04,95г., (с последующими изменениями и дополнениями).

12. Постановление Правительства РК от 24.06.99г.№ 844 «О некоторых вопросах пенсионных активов НПФ», (с последующими изменениями и дополнениями).
13. Постановление Правительства РК от 16.09.97г. « Об утверждении порядка присвоения СИК гражданам РК», (с последующими изменениями и дополнениями).
14. Постановление Правительства РК от 15.03.99г. № 245 « Об утверждении правил исчисления. Удержания и перечисления пенсионных взносов в НПФ» с изменениями от 11.06.03г., (с последующими изменениями и дополнениями).

**Дополнительная литература:**

1. Сборник нормативных актов по социальному обеспечению. – Алматы.: ЮРИСТ, 2002.
2. Жумагулов Г.Е. Учебное пособие. Право социального обеспечения в РК – А.: Жеты жаргы, 2005.
3. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. Для юридических вузов и факультетов – М.: Издательство НОРМА, 2001. – 252с.
4. Ж. Хамзина Социально – обеспечительные правоотношения в РК. Учебное пособие – Алматы.: Издательство ЮРИСТ,2002.
5. Берешев С. Социальное партнерство в РК. Бюллетень Министерства РК №5 - Алматы.: 2001.