



Қазақстан Республикасының
білім және ғылым министрлігі

«ТУРАН»

УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ХАБАРШЫСЫ

Ғылыми журнал

ВЕСТНИК УНИВЕРСИТЕТА

«ТУРАН»

Научный журнал

№ 4 (64)

2014

Алматы

1 ЭКОНОМИКА: ИСТОРИЯ, ТЕОРИЯ, ПРАКТИКА

<i>Айтжанов Р.А.</i> Экономическая политика и развитие взаимных бизнес-процессов в условиях евразийской интеграции.....	9
<i>Сатубалдин С.С.</i> Проблемы и пути внедрения надгосударственной валюты в условиях интеграции Евразии.....	16
<i>Есполов Т.И.</i> Участие Республики Казахстан в Едином экономическом пространстве.....	21
<i>Утебаева А.Б., Нуржанова М.Б.</i> Сильные и слабые позиции Казахстана по результатам рейтинга глобальной конкурентоспособности IMD–2014.....	24
<i>Фурсова Т.В., Селезнева И.В.</i> Финансово-промышленные группы: тенденции и перспективы развития в Республике Казахстан.....	31
<i>Матаев Т.М.</i> Доверительное управление как форма взаимодействия государственного и частного секторов в Республике Казахстан.....	36
<i>Зиядин С.Т.</i> Қытай экономикасының дамуына әсер етуші факторларды қаржылық талдау.....	43
<i>Хаджиева Г.У.</i> Потенциал и противоречия тюркской экономической интеграции.....	51
<i>Куладжи Т.В., Искичекова Н.В.</i> Кластеры как важный инструмент содействия инновациям.....	57
<i>Рахимова С.А.</i> Подход к управлению инновационным процессом.....	64
<i>Османов Ж.Д.</i> Развитие инновационных финансовых технологий в экономике Казахстана.....	71
<i>Сансызбаева Г.Н., Искендинова С.К., Жоламан У.Ш.</i> Торговая политика Казахстана в рамках Единого экономического пространства.....	77
<i>Каирова А.А.</i> Проблемы и перспективы экспорта казахстанских товаров.....	82
<i>Айтжанова А.Е.</i> Управление брендом на рынке услуг.....	89
<i>Селезнева И.В.</i> Процессы гармонизации и интеграции платежных систем в странах ЕАЭС.....	96
<i>Мусаева А.А., Альдешиова С.Б., Пұсырманова А.Б., Канатова А.Ж.</i> Қазақстанның қаржы нарығында қашықтықтан банктік қызмет көрсету жүйесін дамыту ерекшеліктері.....	100
<i>Талимова Л.А., Калкабаева Г.М.</i> Влияние макроэкономических факторов на развитие банковского кредитования реального сектора экономики Казахстана.....	106
<i>Сигаев Е.А.</i> Исламская ипотека: российский опыт и перспективы для Казахстана.....	114
<i>Сейтимов Т.С.</i> Ликвидационные процедуры (банкротство) в Германии: история, теория и практика.....	118
<i>Teuberdiyeva S.S., Mizatova K.I.</i> Main areas of social modernisation of distribution and regulations of the population's income in Kazakhstan.....	123
<i>Базарбаев А.О.</i> Нәтижеге бағытталған бюджет саясатының қазіргі проблемалары.....	127
<i>Онюшева И.В.</i> Особенности преобразования человеческого потенциала в человеческий капитал.....	133
<i>Темирбекова Ж.А., Смирнова Е.В.</i> Анализ трудовых ценностей современных казахстанских работников.....	138
<i>Құнанбаева Д.А.</i> ЖОО сатып алу үдерісінің тиімділігін арттыру.....	143
<i>Ускеленова А.Т., Темирбек Е.Б., Алдабергенов Н.А.</i> Реалии и возможности повышения конкурентоспособности агропромышленного комплекса Казахстана.....	150
<i>Нарынбаева А.С., Хамитова Д.М.</i> Зарубежный опыт кадровой политики в аграрной сфере.....	156
<i>Амирова М.А.</i> Информационно-консультационное обеспечение участников аграрного рынка.....	162
<i>Ахметжанова С.Б., Куззибекова С.Б., Тусупбеков М.Б., Базилова Ж.К.</i> Опыт зарубежных стран в реформировании форм управления системой водоснабжения и водоотведения Республики Казахстан.....	169
<i>Волокитина Л.А., Чермошенцева Е.В.</i> Анализ социально-экономических проблем на рынке жилья в Республике Казахстан.....	175

А.С. НАРЫНБАЕВА.
Инновационный Евразийский
университет (г. Павлодар),
к.э.н., доцент.
Д.М. ХАМИТОВА.
Университет «Туран»,
к.э.н., доцент

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В АГРАРНОЙ СФЕРЕ

В статье изучен мировой опыт стран с развитой рыночной экономикой в области социальной поддержки, трудоустройства аграрных кадров. Формирование в сельском хозяйстве надежной системы обеспечения кадрами, эффективного механизма ее регулирования и на этой основе обеспечение устойчивого развития аграрного сектора – одна из приоритетных и наиболее острых общегосударственных проблем. Однако, несмотря на предпринимаемые в последние годы меры по стабилизации кадровой ситуации, сельское хозяйство по-прежнему остается практически единственной отраслью, где удельный вес кадров, имеющих профессиональное образование, за последнее десятилетие не увеличился. Таким образом, в условиях инновационно-индустриального развития экономики Казахстана необходимо решение задач продовольственной безопасности страны, востребованности в высококвалифицированных кадрах, способных качественно выполнять производственные и управленческие функции, профессионально подготовленных работников АПК. На приток специалистов сельского хозяйства в сельскую местность негативное воздействие оказывают ухудшение бытовых условий жизнедеятельности в сельской местности, коммунальная неустроенность жителей села, ограниченность и низкий уровень оказываемых им услуг. Рынок предъявляет высокие требования к конкурентоспособности отечественной сельскохозяйственной продукции, которая может быть обеспечена высокопроизводительным трудом специалистов аграрного сектора. Зарубежный опыт развития агропромышленного производства подтверждает, что успеха достигают предприятия, эффективно использующие кадровый потенциал. Система управления качеством кадрового потенциала в условиях дефицита инвестиций должна обеспечить современного работника аграрной сферы необходимым объемом инновационных навыков, знаний, умений, востребованных производством, создавать условия и оказывать поддержку в их реализации для повышения конкурентоспособности агропромышленного производства республики.

Ключевые слова: кадровый потенциал, сельская местность, мировой опыт, сельское хозяйство, повышение занятости, ежемесячное пособие, аграрные кадры, кадровая политика.

В Казахстане в настоящее время ощущается нехватка высококвалифицированных специалистов сельского хозяйства, хорошо знающих современную технологию производства сельскохозяйственной продукции с учетом зарубежного опыта. Занижена роль агрономов, зоотехников, ветеринарных врачей, инженеров-механиков, инженеров-электриков не только как технологов, но и как консультантов. В сельхозформированиях не хватает также технически и профессионально грамотных кадров среднего звена.

В развитых государствах мира четко прослеживаются следующие тенденции: повышение занятости в сфере услуг при постоянном сокращении численности работающих в сфере материального производства за счет неуклонного и последовательного роста производительности общественного труда под влиянием инновационных технологий; все более углубляющийся спрос на высококвалифицированную рабочую силу, например, в странах ЕС до 35% в структуре совокупной занятости.

Для Швеции характерна активная политика занятости в направлении сдерживания безработицы и повышения конкурентоспособности рабочей силы, прежде всего через профессиональную подготовку молодых работников и создание рабочих мест.

В стране занятость составляет 83–84% трудоспособного населения, безработица – 1,6%. На решение проблемы занятости предусматривается около 2% национального продукта страны.

Важную роль в занятости и сдерживании безработицы имеет развитая система трудоустройства и переподготовки высвобождаемых работников. В этих целях действует Закон

