



ISSN 1729-536X

№4 (18) 2004

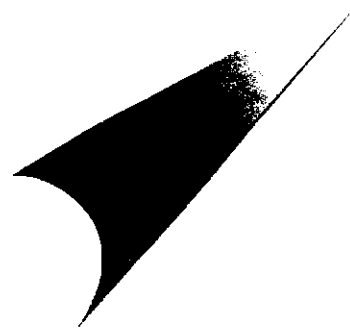
Издается с января 1998 г.

**ПАВЛОДАР УНИВЕРСИТЕТІНІҢ
ХАБАРШЫСЫ**

Ғылыми журналы

**ВЕСТНИК ПАВЛОДАРСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

Научный журнал



СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ	7
Турмаханбетова Ш.Ш., Бермагамбетов С.С.	
Проблемы зависимости республики от импорта продовольствия.....	7
Фрезоргер Е.А.	
Структурные сдвиги как основа экономического роста в Казахстане.....	8
Баяндин М.А., Талипова С.С.	
Проблемные вопросы управления коммунальной собственностью.....	13
Баяндин М.А., Талипова С.С.	
Направления использования коммунальной собственности.....	15
Базарбаев Д.Д.	
Электроэнергетика в условиях рынка.....	20
Беспалый С.В.	
Репутация как фактор стоимости.....	23
Серикбаева Б.М.	
Развитие экономического потенциала региона на опыте стран Европейского Союза и США.....	24
Токтабаева А.М.	
Перспективы и пути развития депозитного рынка Республики Казахстан.....	26
Кайдарова Г.А.	
Связанные стороны - как объекты учета.....	29
Баймурзина М.А.	
Маркетинговые исследования в области информационных услуг агробизнеса Павлодарской области.....	33
Смагулов Е.С.	
Основные аспекты создания эффективной клиентоориентированной системы банка, или «Один в поле не воин».....	35
Ауталипов Г.Т.	
Вопросы определения эффективности управления.....	38
Острикова В.М.	
Зарубежный опыт стимулирования занятости и его использования в экономике Республики Казахстан.....	42
Досмагулов К.Ж.	
Роль логистики в Интернет-коммерции.....	45
Сабиева Г.Е.	
Социально-экономическое развитие региона и его экономический потенциал....	48
Стихияс Е.Л.	
Проблемы дефицита квалифицированных специалистов на рынке труда.....	51
Арынова С.О.	
Безработица и ее социально-экономические последствия.....	53
Бейсkenова Д.С.	
Роль посреднических организаций в распределении продукции.....	55
Артамонова Е.В.	
Этапы перехода на международные стандарты финансовой отчетности в Республике Казахстан.....	57
Такишева Р.К.	
Государственное регулирование цен в странах с рыночной экономикой.....	59
Байгожин К.С.	
Методические основы организации службы внутреннего аудита на предприятии в условиях рынка.....	63
Ибрагимов Г.Г.	
Проблемы повышения эффективности местного государственного управления...	66

УДК 331.56

БЕЗРАБОТИЦА И ЕЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

С.О. Арынова, магистрант кафедры «Менеджмент»

Павлодарский университет

Мақалада еңбек нарығының негізгі мәселерінің бірі, яғни жұмыссыздық мәселесі және оның бүкіл қоғамның өміріне әсер етуі қозғалады. Жұмыссыздық осүйінің кері әлеуметтік салдарының қаралуына басты көңіл аударылады, осы салдардың алдын алу және жеделдету шаралардың сапасын көтеру мүмкіндігін береді.

The article deals with the main problem of labor market – a problem of unemployment and its influence on society ability to live. The basic accent is made on consideration of negative social consequences of unemployment, which revealing will allow to raise quality of measures under the prevention and mitigation of these consequences.

На рынок труда в Казахстане оказывают влияние политические, социальные, национальные, географические факторы, которые определяют не только положительные, но и отрицательные тенденции в развитии рынка труда. В статье затрагивается одна из главных проблем рынка труда - проблема безработицы и ее влияние на жизнедеятельность всего общества. Такая ситуация, с одной стороны, является результатом экономических изменений в стране, а с другой, результатом политики правительства, которое уделяет мало внимания росту безработицы.

Безработица – это такое явление в экономике, когда часть экономически активного населения составляют безработные.

В настоящее время безработица представляет собой реальную угрозу развитию общества: нарушение трудового права работника на получение заработанного, падение объемов производства и инвестиций, отсутствие четкой промышленной политики ведут к уменьшению числа рабочих мест. Возникает такое явление как неполная занятость трудоспособного населения, противоречащая главной задаче экономики – обеспечению роста уровня благосостояния человечества.

Перемены в рыночной экономике XX в. связаны с тем, что технический прогресс все время рождает новые товары, технологии и даже целые отрасли. Это сильно меняет структуру спроса на рабочую силу, то есть то количество рабочих мест, которое доступно на рынке труда людям с определенной специальностью и уровнем квалификации.

Из-за этого люди с ненужными более в прежнем количестве профессиями оказываются не у дел и пополняют ряды безработных.

В зависимости от экономических причин, порождающих безработицу, экономисты выделяют следующие ее специфические виды:

- **фрикционная безработица**, возникает при перемещении работников от одного места работы к другому. Она является следствием кратковременных изменений на рынке труда и существует потому, что процесс подбора работников и рабочих мест не мгновенен;
- **структурная безработица**, возникает при длительных изменениях в структуре экономики, которые приводят к несоответствию между существующей квалификацией или профессией работника и квалификационными или профессиональными требованиями со стороны рабочего места;
- **институциональная безработица** возникает, когда сама организация рынка труда недостаточно эффективна. Например, неполна информация о вакантных рабочих местах. Уровень безработицы был бы ниже при налаженной работе системы информации;
- **сезонная безработица**, вызывается колебаниями в уровне экономической активности в течение года, характерными для некоторых отраслей экономики;
- **скрытая безработица**, состоит из людей, которые не входят в экономически активное население на данный момент времени, но хотели бы войти в рабочую силу, если представленная им работа будет для них подходящей.

В Казахстане фрикционная безработица существовала всегда, даже когда право на труд гарантировалось законом, а не работать запрещалось под страхом уголовной ответственности. Но начало экономических реформ на казахстанском рынке труда вызвало серьезную угрозу возникновения застойно-структурной безработицы, одолеть которую будет очень непросто.

Но можно ли вообще ликвидировать безработицу, то есть добиться сто процентов занятости? В свое время эта задача была одним из главных политических лозунгов профсоюзов и социалистических партий.

Однако на самом деле экономика, в которой одновременно заняты все сто процентов трудоспособного населения, больше проигрывает, чем выигрывает.

Во-первых, добиться такого положения дел можно лишь с помощью внеэкономического принуждения по отношению к гражданам. А ограничение экономической свободы подрывает саму систему нормального функционирования механизмов рынка и ведет к худшему использованию ресурсов страны и замедлению темпов роста благосостояния ее граждан.

Во-вторых, в такой экономике резко замедляется перестройка структуры производства, обусловленная изменениями спроса и внедрением достижений науки и техники в производство.

Поэтому современная экономическая наука пришла к выводу о том, что полная занятость вовсе не означает отсутствие безработных. Для блага страны полезно наличие в ней небольшой безработицы, масштабы которой называются естественным уровнем безработицы.

Естественный уровень безработицы – сложившийся в данной стране как средний за многие годы суммарный уровень фрикционной и структурной безработицы [3].

Одним словом, состояние дел на рынке труда не должно вызывать беспокойства, если некоторая часть трудоспособных людей временно не работает потому, что переходит с одного места работы на другое без изменения профессии и отрасли. Кроме того, вполне нормально, если часть людей не работает из-за того, что им нужно поменять профессию или место жительства и работы, поскольку их «родные» отрасли «потеряли рынок» и сворачивают производство, а в растущих отраслях нужны работники с другими навыками и профессиями.

Как и всякое социально-экономическое явление, безработица имеет закономерные и случайные черты, существенные и поверхностные характеристики, позитивные и негативные стороны. Их интенсивность и соотношение зависят от масштабов, уровня, региональной специфики, формы безработицы. С точки зрения теории и практики регулирования рынка труда наибольший интерес представляет анализ негативных социальных последствий роста безработицы, позволяющий повысить качество мероприятий по предупреждению и смягчению этих последствий, минимизировать социальную цену радикальных экономических реформ:

Снижение жизненного уровня оставшихся без работы. Потеря безработными значительной части личных доходов и ухудшение их материального положения характерны для всех стран независимо от действующей системы страхования от безработицы, размером пособий и другой материальной помощи. Ведь безработные не участвуют в создании национального продукта и национального дохода, и общество не в состоянии обеспечить им жизненный уровень, равный тому, что имеют работающие граждане. Ради этого бы пришлось увеличить налоговое бремя, что свело бы на нет заинтересованность в труде как занятого, так и незанятого населения [1].

Утрата квалификации и потеря квалификационных работников. Одним из наиболее значимых последствий роста безработицы, особенно длительной, застойной, является полная и частичная утрата квалификации.

При смене безработным профессии или специальности под давлением конъюнктуры рынка общество, по существу, безвозвратно теряет те средства, которые были затрачены на подготовку работника по прежней профессии. В ряде случаев необходимость переобучения вызвана требованиями научно-технического прогресса, отмиранием старых профессий и появлением новых. В этом случае затраты на переобучение неизбежны, экономически оправданы и не связаны с безработицей.

Особенно ощутимы социально-экономические потери в связи с массовыми увольнениями или вынужденным переходом на малоквалифицированную работу специалистов и научных работников. Исключительно большую угрозу представляет отток научной и технической элиты и творческих работников из Казахстана в другие страны. Вследствие сокращения объема научных исследований, недофинансирования предприятий, свертывания наукоемких производств специалисты высокой квалификации не находят применения своим силам и вынуждены либо переходить в коммерческие структуры, либо уезжать за границу. Особую опасность представляет деградация фундаментальной науки: научные школы формируются десятилетиями, а разрушить их можно очень быстро. Вместе с тем, отток ученых и специалистов за рубеж, обусловленный в том числе и ростом безработицы среди научной творческой интеллигенции, нельзя рассматривать только с негативной точки зрения. Работа по срочным контрактам позволяет приобрести дополнительные знания и опыт, которые могут в дальнейшем обогатить отечественную науку. Много хуже, когда ученые и специалисты выезжают в страны дальнего зарубежья на постоянное местожительство, увозя с собой частицу научного потенциала страны [1].

Обострение криминогенной ситуации. Другим очень опасным и разрушительным следствием роста безработицы является обострение криминогенной ситуации. Беспрецедентный рост преступности может свести на нет все усилия по радикальному реформированию экономических и общественных отношений.

Немалое число тех, кто не может найти работу, особенно длительное время, стремится поправить свое материальное положение за счет легальных и нелегальных доходов. Нередко они смыкаются с преступными группировками, которые контролируют значительную часть банковского и финансового капитала, торговлю сырьем и импортными товарами.

Застойная безработица усиливает социальное расслоение общества и отбрасывает тех, кто потерял работу, в самый низший по своему социальному статусу слой населения. У люмпенизированной части населения накапливается ненависть к богатым, которых они считают виновниками своих страданий, возникает соблазн восстановить «социальную справедливость». Деклассированные элементы поставляют кадры наиболее дерзким преступным группировкам.

Кроме того, безработные с низкими культурными запросами, морально и психологически неустойчивые используют появившееся свободное время во вред и себе, и своей семье, и обществу, попиная ряды пьяниц и наркоманов, разрушая семьи [1].

Усиление социальной напряженности и политической нестабильности. Рост безработицы, безусловно, увеличивает социальную напряженность как прямо, так и косвенно: снижается жизненный уровень безработных, усиливается социальное расслоение в обществе, обостряется криминогенная ситуация.

Наблюдаются повышение смертности и количества психических заболеваний, общественные и политические беспорядки.

Один из серьезнейших социальных последствий роста безработицы – неуверенность в своем будущем, увеличение степени обеспокоенности граждан угрозой потерять работу, по мере роста самой безработицы. Это объясняется и общей нестабильностью экономического положения в стране, спадом производства и снижением уровня жизни, непривычностью феномена безработицы, профессиональной структурой населения [2].

Таким образом, безработица – одна из наиболее болезненных проблем во всем мире. Тому есть много причин.

Рост безработицы сокращает спрос на товары на внутреннем рынке. Люди, не получающие зарплату, могут купить лишь самый минимум средств существования.

Безработица обостряет социальные проблемы общества и ведет к росту преступности. Потеря работы обостряет политическую ситуацию в стране из-за озлобления людей, т.е. это мина под демократическим устройством общества. Незаром же приход фашистов к власти в Германии в 1933 г. был связан с огромной и застойной безработицей в стране.

Литература

1. Гендлер Г., Гильдингерш М. Социальные последствия безработицы // Человек и труд.-1996.- № 3.- с.47.
2. Цветкова Г. Кризис трудовой мотивации и его последствия // Экономист. – 2000. - № 4. – с. 52.
3. Базылев Н.И., Гурко С.П. Экономическая теория: пособие для преподавателей, аспирантов и стажеров. – Мн.: Интерпрессервис. Эксперспектива, 2001. – 637 с.

УДК 65. 295

РОЛЬ ПОСРЕДНИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРОДУКЦИИ

Д.С. Бейсенова, бухгалтер ТОО «Далида ПВЛ».

магистрант кафедры «Экономика»

Павлодарский университет

Нарықтық экономика шарттары бойынша делдал тұтынушы мен өндіруші арасында байланыстырушыны болды. оның жұмыс істеу нәтижелігін анықтайды. Мақала бернелерді, коммерциялық тауарды болу ағындарын, делдалдық желісінің артықшылықтарын қолдануын қарастырады.

In conditions of market economy the intermediary is a link between the manufacturer and the buyer, with what a choice of the channel of distribution is strategically important for effective functioning the company. Given article consider functions of intermediaries, advantages of use of an intermediary network, and also commercial streams of distribution.

Для большинства рынков физическое и/или психологическое расстояние между изготовителями и конечными пользователями таково, что эффективное согласование спроса и предложения требует наличия посредников. Необходимость сбытовой сети обусловлена тем, что изготовитель не способен принять на себя все обязанности и функции, вытекающие из требований свободного обмена в соответствии с ожиданиями потенциальных потребителей. Обращение к посредникам означает для фирм потерю контроля над определенными элементами процесса коммерциализации.

Поэтому для фирмы выбор сбытовой сети (каналов распределения) – это стратегическое решение, которое должно быть совместимо не только с ожиданиями в целевом сегменте, но и с ее собственными целями.

Сбытовая сеть может быть определена как структура, сформированная партнерами, участвующими в процессе конкурентного обмена, с целью предоставления товаров и услуг в распоряжение индивидуальных потребителей или индустриальных пользователей. Этими партнерами являются изготовители, посредники и конечные пользователи – покупатели. Любой сбытовой канал выполняет определенный набор функций, необходимых для осуществления обмена [2].

Функции сбыта:

- изучение результатов сегментации рынка и планирования рекламы;
- заключение договоров с потребителями или посредниками;
- учет и контроль выполнения договоров;
- разработка плана отгрузки товаров клиентам;
- определение каналов сбыта.